



Università degli Studi di Padova

[Webmail](#) | [Mappa](#) | [Credits](#) | [Scrivici](#)

Psicologia

Martedì 4 Febbraio 2014

[» DPG](#) [» DPSS](#) [» DPA](#) [» BIBLIOTECA](#) [» SICI](#) [» LIRIPAC](#) [» TUTORATO](#) [» SAP](#) [» TIROCINI](#)

Area riservata ai docenti

Utente Password

[» Entra](#)
[» Problemi di password](#)[» Psicologia](#)[» Offerta formativa 2012/13](#)[» Offerta formativa 2011/12](#)[» Offerta formativa 2010/11](#)[» Offerta formativa 2009/10](#)[» Lauree triennali N.O DM 270/04](#)[» Lauree magistrali N.O DM 270/04](#)[» Lauree triennali V.O DM 509/99](#)[» Laurea triennale a distanza - Nettuno V.O DM 509/99](#)[» Lauree triennali Interfacoltà](#)[» Scuole di specializzazione](#)[» Offerta formativa 2008/09](#)[» Organizzazione e strutture](#)[» Studiare a psicologia](#)[» Personale](#)[» Comunicazioni](#)[» Documenti online](#)[» Link utili](#)[» Specializzazione](#)[» Bandi](#)[Home](#) / [Offerta formativa](#) / [Psicologia del lavoro e delle organizzazioni](#)**PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI**

M-PSI/06, , 8 crediti

Corsi di laurea / indirizzi:

> Lauree triennali N.O DM 270/04 / [Scienze psicologiche della personalità e delle relazioni interpersonali \(L-4\)](#)

Prof. Dal Corso Laura

[Sede e calendario lezioni](#)[Dati statistici votazioni esami](#)**Lingua d'insegnamento**

Italiano

Obiettivi formativi

Il corso intende fornire allo studente una preparazione di base. Partendo dai fondamenti storici della psicologia del lavoro si giunge ad esaminare le teorie e le tecniche psicologiche e sociali di cui ci si avvale per lo sviluppo del lavoro e delle organizzazioni, con particolare riferimento ai contesti socio-sanitari e clinici.

Prerequisiti

Sono richieste nozioni di carattere generale relative alla psicologia e alle scienze sociali.

Contenuto dell'attività formativa

- 1) Evoluzione storica e contesto organizzativo [5]
- 2) I principali settori applicativi, i metodi e gli strumenti della psicologia del lavoro [5]
- 3) Significato, centralità, importanza, coinvolgimento nel lavoro [5]
- 4) Motivazione, soddisfazione, cultura e clima organizzativo [15]
- 5) Il disagio nelle organizzazioni [15]
- 6) Selezione e formazione del personale [15]

Testi di riferimento

Pedon A., Maeran R. (2002). "Psicologia e mondo del lavoro". LED, Milano.

De Carlo N. A. (a cura di) (2002). "Teorie e strumenti per lo psicologo del lavoro e delle organizzazioni". FrancoAngeli, Milano. Volume primo.

De Carlo N. A. (a cura di) (2002). "Teorie e strumenti per lo psicologo del lavoro e delle organizzazioni". FrancoAngeli, Milano. Volume secondo.

Metodi di insegnamento

Le lezioni sono volte ad approfondire i contenuti proposti e la contestualizzazione sociale e organizzativa delle principali teorie. Le esercitazioni (casi di ricerca e di intervento) offrono agli studenti la possibilità di confrontarsi con specifiche realtà lavorative, con particolare riferimento ai contesti socio-sanitari e clinici. Sarà molto apprezzato l'intervento attivo degli studenti.

Modalità di valutazione**Tipo esame:** Scritto o orale**Esame scritto:** Domande aperte**COMUNICAZIONI AGLI STUDENTI (a cura del docente)**

Nessuna comunicazione disponibile.