



Università degli Studi di Padova

[Webmail](#) | [Mappa](#) | [Credits](#) | [Scrivici](#)

Psicologia

Lunedì 3 Febbraio 2014

[» DPG](#) [» DPSS](#) [» DPA](#) [» BIBLIOTECA](#) [» SICI](#) [» LIRIPAC](#) [» TUTORATO](#) [» SAP](#) [» TIROCINI](#)

Area riservata ai docenti

Utente Password

[» Entra](#)
[» Problemi di password](#)> **Psicologia**

> Offerta formativa 2012/13

> Offerta formativa 2011/12

> Offerta formativa 2010/11

» Lauree triennali N.O DM 270/04

» Lauree magistrali N.O DM 270/04

» Lauree triennali Interfacoltà'

» Scuole di specializzazione

> Offerta formativa 2009/10

> Offerta formativa 2008/09

> **Organizzazione e strutture**> **Studiare a psicologia**> **Personale**> **Comunicazioni**> **Documenti online**> **Link utili**> **Specializzazione**> **Bandi**[Home](#) / [Offerta formativa](#) / [Psicologia delle organizzazioni e Sviluppo Organizzativo](#)

ESAME INTEGRATO DI PSICOLOGIA DELLE ORGANIZZAZIONI E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

M-PSI/06, 2° anno, 8 crediti

Corsi di laurea / indirizzi:

> Lauree triennali N.O DM 270/04 / [Discipline della ricerca psicologico-sociale \(L-5\)](#)

Prof. Lombardo Anna

Prof. Rolli Cristina

[Sede e calendario lezioni](#)[Dati statistici votazioni esami](#)

Psicologia delle organizzazioni (4 CFU)

Lombardo Anna

Obiettivi formativi

Il corso si propone di offrire un'introduzione alle principali problematiche psicologiche e psicosociali del comportamento organizzativo.

Prerequisiti

Non sono richiesti particolari prerequisiti.

Contenuto dell'attività formativa

Il comportamento organizzativo è analizzato ai tre livelli di individuo, gruppo e organizzazione. In primo luogo, viene preso in considerazione il ruolo della personalità e delle differenze individuali, degli atteggiamenti, della percezione e del giudizio, della motivazione nel determinare il comportamento individuale nelle organizzazioni. In secondo luogo, vengono esaminati i processi decisionali, la gestione dei conflitti, i processi di influenza e di leadership, le condizioni di efficacia e di produttività nei e fra i gruppi di lavoro. Infine, si introducono i temi della progettazione organizzativa, della cultura, del clima e del cambiamento organizzativo. Il corso mira ad approfondire aspetti sia teorici che metodologici e di intervento.

Testi di riferimento

TOSI H. L., PILATI M. "Comportamento organizzativo. Attori, relazioni, organizzazione e management." Egea, Milano, 2008.

Metodi di insegnamento

È possibile sostenere l'esame da non frequentanti studiando il testo sopra indicato.

Gli studenti che scelgono di essere frequentanti troveranno tutte le indicazioni nel sito <https://psy-net.psychologia.unipd.it/psynet/> nella sezione dedicata all'insegnamento.

Modalità di valutazione

Tipo esame: Scritto o orale**Esame scritto:** Domande aperte

COMUNICAZIONI AGLI STUDENTI (a cura del docente)

Nessuna comunicazione disponibile.

Sviluppo organizzativo (4 CFU)

Rolli Cristina

NOTE

Il programma è in fase di redazione.

COMUNICAZIONI AGLI STUDENTI (a cura del docente)

Nessuna comunicazione disponibile.

