



Università degli Studi di Padova

| [Webmail](#) | [Mappa](#) | [Credits](#) | [Scrivici](#)

Psicologia

Lunedì 3 Febbraio 2014

[» DPG](#) [» DPSS](#) [» DPA](#) [» BIBLIOTECA](#) [» SICI](#) [» LIRIPAC](#) [» TUTORATO](#) [» SAP](#) [» TIROCINI](#)

Area riservata ai docenti

Utente Password

[» Entra](#)
[» Problemi di password](#)
> **Psicologia**

> Offerta formativa 2012/13

> Offerta formativa 2011/12

> Offerta formativa 2010/11

» Lauree triennali N.O DM 270/04

» Lauree magistrali N.O DM 270/04

» Lauree triennali Interfacoltà'

» Scuole di specializzazione

> Offerta formativa 2009/10

> Offerta formativa 2008/09

> **Organizzazione e strutture**> **Studiare a psicologia**> **Personale**> **Comunicazioni**> **Documenti online**> **Link utili**> **Specializzazione**> **Bandi**

Home / Offerta formativa / Psicologia del lavoro e Psicologia della formazione e dell'orientamento

ESAME INTEGRATO DI PSICOLOGIA DEL LAVORO E PSICOLOGIA DELLA FORMAZIONE E DELL'ORIENTAMENTO

, 1° anno, 8 crediti

Corsi di laurea / indirizzi:

> Lauree triennali N.O DM 270/04 / [Discipline della ricerca psicologico-sociale \(L-5\)](#)

Prof. Maeran Roberta

Prof. Nota Laura

Sede e calendario lezioni

Dati statistici votazioni esami

Psicologia del lavoro (4 CFU)

Maeran Roberta

Obiettivi formativi

Il corso si propone di dare gli strumenti di base per analizzare la condotta lavorativa nelle organizzazioni. In particolare saranno illustrati i passaggi chiave dell'esperienza lavorativa riletta alla luce delle condizioni concrete in cui si realizza e delle modalità con le quali la persona può padroneggiare le sue interazioni con le richieste del compito e del ruolo assegnato.

Prerequisiti

E' consigliata la conoscenza preliminare della psicologia sociale.

Contenuto dell'attività formativa

- il significato del lavoro e i cambiamenti in atto
- motivazione e soddisfazione nel lavoro
- competenze professionali
- dalla fatica allo stress lavorativo
- benessere e salute organizzativa

Testi di riferimento

Sarchielli G., (2008). "Psicologia del lavoro", il Mulino, Bologna.

Metodi di insegnamento

Saranno proposte on line slide, lavori di gruppo, esercitazioni, discussioni di casi. Sarà molto apprezzato l'intervento attivo degli studenti con proposte di temi da approfondire.

Modalità di valutazione

Tipo esame: Scritto o orale**Esame scritto:** Domande aperte

Laboratori e didattica integrativa

Il testo consigliato (Sarchielli, 2008) prevede la possibilità di collegarsi ad uno spazio (aulaweb) dedicato allo studio per approfondimenti, aggiornamenti e schemi riassuntivi.

COMUNICAZIONI AGLI STUDENTI (a cura del docente)

Nessuna comunicazione disponibile.

Psicologia della formazione e dell'orientamento (4 CFU)

Nota Laura

Obiettivi formativi

Il corso si propone di approfondire le dimensioni fondamentali del career counseling, di prendere in esame i criteri per attuare efficaci attività di orientamento, di gruppo e individuali, e di esaminare le modalità per verificare l'efficacia delle stesse.

Prerequisiti

Conoscenza dei concetti di base della dell'età evolutiva e dell'educazione.

Contenuto dell'attività formativa

- 1) Modelli e teorie dell'orientamento
- 2) Strumenti di orientamento
- 2) Azioni e programmi di orientamento
- 4) Procedure di verifica dell'efficacia degli interventi

Testi di riferimento

Soresi S. (2007). Orientamento alle scelte. Rassegne, ricerche, strumenti ed applicazioni. Giunti-Organizzazioni Speciali, Firenze (Capitoli: I, III, IV, V, VI, IX, XI, XII, XIV, XVIII, XIX, XXI, XXIII, XXIV, XXV, XXVI, XXVII)

Modalità di valutazione

Tipo esame: Scritto o orale**Esame scritto:** Domande aperte

COMUNICAZIONI AGLI STUDENTI (a cura del docente)

Nessuna comunicazione disponibile.

