



Psicologia

Lunedì 3 Febbraio 2014

Area riservata ai docenti

Utente Password

» [Entra](#)
» [Problemi di password](#)

> [Psicologia](#)

> [Offerta formativa 2012/13](#)

> [Offerta formativa 2011/12](#)

> [Offerta formativa 2010/11](#)

» [Lauree triennali N.O DM 270/04](#)

» [Lauree magistrali N.O DM 270/04](#)

» [Lauree triennali Interfacoltà'](#)

» [Scuole di specializzazione](#)

> [Offerta formativa 2009/10](#)

> [Offerta formativa 2008/09](#)

> [Organizzazione e strutture](#)

> [Studiare a psicologia](#)

> [Personale](#)

> [Comunicazioni](#)

> [Documenti online](#)

> [Link utili](#)

> [Specializzazione](#)

> [Bandi](#)

» [DPG](#) » [DPSS](#) » [DPA](#) » [BIBLIOTECA](#) » [SICI](#) » [LIRIPAC](#) » [TUTORATO](#) » [SAP](#) » [TIROCINI](#)

[Home](#) / [Offerta formativa](#) / [Psicologia del lavoro e delle organizzazioni](#)

M-PSI/06, 2° anno, 8 crediti

Corsi di laurea / indirizzi:

> [Lauree triennali N.O DM 270/04 / Scienze psicologiche cognitive e psicobiologiche \(L-1\)](#)

Prof. Vianello Michelangelo

[Sede e calendario lezioni](#)

[Dati statistici votazioni esami](#)

Lingua d'insegnamento

Italiano

Obiettivi formativi

Il corso intende fornire allo studente una preparazione di base. Partendo dai fondamenti storici della psicologia del lavoro e delle organizzazioni vengono esaminate le teorie e le tecniche psicologiche e sociali di cui ci si avvale per l'analisi e lo sviluppo del lavoro e delle organizzazioni.

Prerequisiti

Sono richieste nozioni di carattere generale relative alla psicologia e alle scienze sociali.

Contenuto dell'attività formativa

I principali settori applicativi, i metodi e gli strumenti di ricerca e di intervento della psicologia del lavoro e delle organizzazioni [3]

Personalità e comportamento organizzativo [5]

Motivazione al lavoro [5]

Emozioni, stress e benessere [5]

Potere, politica ed influenza [5]

Condizioni di efficacia dei gruppi di lavoro [5]

Conflitto organizzativo: diagnosi ed intervento [5]

Leadership [5]

Progettazione e struttura organizzativa [2]

Cultura [5]

Cambiamento [5]

Gestione delle risorse umane [3]

Selezione del personale [5]

Testi di riferimento

De Carlo, N.A. (a cura di) (2002). "Teorie e strumenti per lo psicologo del lavoro e delle organizzazioni." Milano: FrancoAngeli. Vol. 1. Capitoli 1 e 2 (~ 120 pagine).

Pedon, A., & Maeran, R. (2002). "Psicologia e mondo del lavoro". Milano: Led. Capitoli 1, 2, 10. (~ 80 pagine).

Tosi, H. & Pilati, M. (2008). "Comportamento organizzativo". Milano: Egea. Capitoli 1, 3, 4, 5, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14. (~ 250 pagine)

Metodi di insegnamento

L'insegnamento consisterà essenzialmente in lezioni frontali, che avranno l'obiettivo di approfondire e contestualizzare i contenuti in programma e guidare allo studio dei testi.

Saranno proposti lavori di gruppo, esercitazioni su materiali forniti, analisi di casi. Sarà molto apprezzato l'intervento attivo degli studenti, con proposte di temi da approfondire.

Modalità di valutazione

Tipo esame: Scritto o orale

Esame scritto: Domande aperte e a risposta multipla

Note

Il corso è svolto in co-docenza con la prof.ssa E. M. Galliani, che si occuperà direttamente dei seguenti temi:

Motivazione al lavoro

Emozioni, stress e benessere

Leadership

Cultura

COMUNICAZIONI AGLI STUDENTI (a cura del docente)

Nessuna comunicazione disponibile.