



Lunedì 10 Febbraio 2014

[» DPG](#) [» DPSS](#) [» DPA](#) [» BIBLIOTECA](#) [» SICI](#) [» LIRIPAC](#) [» TUTORATO](#) [» SAP](#) [» TIROCINI](#)

Area riservata ai docenti

Utente Password

- » Entra
- » Problemi di password

[Psicologia](#)

[Offerta formativa 2012/2013](#)

[Offerta formativa 2011/2012](#)

[Offerta formativa 2010/2011](#)

[Offerta formativa 2009/2010](#)

[Offerta formativa 2008/2009](#)

- » Lauree triennali N.O DM 270/04
- » Lauree magistrali N.O DM 270/04
- » Lauree triennali V.O DM 509/99
- » Laurea triennale a distanza - Nettuno V.O DM 509/99
- » Lauree triennali Interfacoltà
- » Scuole di specializzazione

[Organizzazione e strutture](#)

[Studiare a psicologia](#)

[Personale](#)

[Comunicazioni](#)

[Documenti online](#)

[Link Utili](#)

[Scuole di specializzazione](#)

[Bandi](#)

[Home](#) / [Offerta formativa](#) / [Psicologia del lavoro e delle organizzazioni](#)

PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI

M-PSI/06, 1 anno, 8 crediti

Corsi di laurea / indirizzi:

> Lauree triennali N.O DM 270/04 / [Scienze psicologiche dello sviluppo e dell'educazione \(L-2\)](#)

Prof. Galliani Elisa Maria

Obiettivi formativi

Il corso intende fornire allo studente una preparazione di base. Partendo dai fondamenti storici della psicologia del lavoro e delle organizzazioni vengono esaminate le teorie e le tecniche psicologiche e sociali di cui ci si avvale per l'analisi e lo sviluppo del lavoro e delle organizzazioni, con particolare riferimento alle istituzioni scolastiche, educative, sociali e sanitarie.

Prerequisiti

Sono richieste nozioni di carattere generale relative alla psicologia e alle scienze sociali.

Contenuti

- 1) Evoluzione storica e contesto organizzativo [5]
- 2) I principali settori applicativi, i metodi e gli strumenti di ricerca e di intervento della psicologia del lavoro e delle organizzazioni [5]
- 3) Significato, centralità, importanza del lavoro e coinvolgimento nel lavoro [5]
- 4) Motivazione e soddisfazione lavorative, clima e cultura organizzativi [15]
- 5) Il disagio nelle organizzazioni [15]
- 6) Modelli, processi e metodi di selezione e formazione [15]

Testi di riferimento

Pedon, A., & Maeran, R. (2002). [♦ Psicologia e mondo del lavoro ♦](#). Led, Milano.

De Carlo, N.A. (a cura di) (2002). [♦ Teorie e strumenti per lo psicologo del lavoro e delle organizzazioni. ♦](#) FrancoAngeli, Milano. Volume Primo.

De Carlo, N.A. (a cura di) (2002). [♦ Teorie e strumenti per lo psicologo del lavoro e delle organizzazioni. ♦](#) FrancoAngeli, Milano. Volume Secondo.

Metodi di insegnamento e modalità esame

Le lezioni hanno come obiettivo l'approfondimento dei contenuti in programma e la guida allo studio dei testi, nonché la contestualizzazione sociale e organizzativa delle teorie proposte.

Le esercitazioni, condotte dal docente stesso, daranno la possibilità allo studente di conoscere e confrontarsi con specifiche realtà lavorative. Saranno discussi casi ed esempi di analisi e intervento in riferimento ai contesti organizzativi in cui opera lo psicologo dello sviluppo e dell'educazione.

La prova d'esame può essere orale o scritta, con eventuale integrazione orale. Per sostenere l'esame è necessaria l'iscrizione tramite Internet da 20 a 7 giorni prima della data stabilita per la prova.

COMUNICAZIONI AGLI STUDENTI (a cura del docente)

Nessuna comunicazione disponibile.