



Lunedì 10 Febbraio 2014

[» DPG](#) [» DPSS](#) [» DPA](#) [» BIBLIOTECA](#) [» SICI](#) [» LIRIPAC](#) [» TUTORATO](#) [» SAP](#) [» TIROCINI](#)

Area riservata ai docenti

Utente Password

- » Entra
- » Problemi di password

[Psicologia](#)

[Offerta formativa 2012/2013](#)

[Offerta formativa 2011/2012](#)

[Offerta formativa 2010/2011](#)

[Offerta formativa 2009/2010](#)

[Offerta formativa 2008/2009](#)

- » Lauree triennali N.O DM 270/04
- » Lauree magistrali N.O DM 270/04
- » Lauree triennali V.O DM 509/99
- » Laurea triennale a distanza - Nettuno V.O DM 509/99
- » Lauree triennali Interfacoltà
- » Scuole di specializzazione

[Organizzazione e strutture](#)

[Studiare a psicologia](#)

[Personale](#)

[Comunicazioni](#)

[Documenti online](#)

[Link Utili](#)

[Scuole di specializzazione](#)

[Bandi](#)

[Home](#) / [Offerta formativa](#) / [Psicologia del lavoro e della formazione](#)

ESAME INTEGRATO DI PSICOLOGIA DEL LAVORO E PSICOLOGIA DELLA FORMAZIONE E DELL'ORIENTAMENTO

M-PSI/06, 2♦ anno, 8 crediti

Corsi di laurea / indirizzi:

> Lauree triennali N.O DM 270/04 / [Discipline della ricerca psicologico-sociale \(L-5\)](#)

[Prof. Nota Laura](#)

[Prof. Maeran Roberta](#)

Psicologia del lavoro (4 CFU)

Maeran Roberta

Obiettivi formativi

Il corso si propone di offrire gli strumenti concettuali di base per analizzare la condotta lavorativa nelle organizzazioni tenendo conto delle variabili personali, di gruppo, tecniche ed organizzative che definiscono le situazioni contingenti in cui le persone sono chiamate ad operare. In particolare, si intendono illustrare i passaggi chiave dell'esperienza lavorativa, riletti alla luce delle condizioni concrete in cui si realizza e delle modalità con le quali la persona può padroneggiare le sue interazioni con le richieste del compito e del ruolo assegnato.

Prerequisiti

E' consigliata la conoscenza preliminare dei processi mentali di base trattati dalla psicologia generale e dei principali processi psicosociali trattati dalla psicologia sociale.

Contenuti

I contenuti del corso sono stati scelti e articolati in modo da corrispondere alle singole videolezioni. Lo studente al termine del corso cercherà di trovare le possibili interconnessioni tra i differenti contenuti singolarmente presentati.

Tra i temi trattati particolare attenzione dovrà essere prestata a:

- il significato del lavoro e cambiamenti in atto
- motivazione e soddisfazione nel lavoro
- competenze professionali
- dalla fatica allo stress lavorativo
- benessere e salute organizzativa

Testi di riferimento

Sarchielli G. (2003) "Psicologia del lavoro", il Mulino, Bologna

Avallone F. (1994) "Psicologia del lavoro", NIS (cap. 3, 4, 5, 6, 7), Roma

Metodi di insegnamento e modalità esame

L'esame ♦ orale, allo studente sarà richiesto di argomentare i vari contenuti presentati nelle videolezioni ed approfonditi nei testi.

Didattica integrativa e laboratori

Il testo consigliato (Sarchielli G., 2003) prevede al termine di ciascun capitolo, oltre all'indicazione di ulteriori letture di approfondimento, una serie di suggerimenti e di domande che possono rivelarsi utili come esercizio personale per stimolare l'organizzazione delle conoscenze.

Psicologia della formazione e dell'orientamento (4 CFU)

Nota Laura

Obiettivi formativi

Il corso si propone di fornire un quadro teorico-metodologico sullo sviluppo della psicologia dell'orientamento e della formazione e sulle principali pratiche professionali in questo settore.

Prerequisiti

Conoscenza dei concetti base della psicologia sociale

Contenuti

I contenuti saranno i seguenti:

- L'orientamento professionale nel ventunesimo secolo;
- Tecniche per l'orientamento professionale;
- Strumenti di assessment;
- Le credenze di efficacia

Testi di riferimento

Gysberg N.C., Heppner M.J. e Johnston J.A. (2001). L'orientamento professionale. Firenze: Iter-Organizzazioni Speciali.

Metodi di insegnamento e modalità esame

L'esame, che terrà conto di quanto contenuto nelle videolezioni e nella bibliografia indicata, in base al numero degli studenti presenti all'appello, avverrà in forma scritta o orale.

