



Mercoledì 19 Febbraio 2014

[» DPG](#) [» DPSS](#) [» DPA](#) [» BIBLIOTECA](#) [» SICI](#) [» LIRIPAC](#) [» TUTORATO](#) [» SAP](#) [» TIROCINI](#)

Area riservata ai docenti

Utente Password

- » Entra
- » Problemi di password

[Psicologia](#)

[Offerta formativa 2012/2013](#)

[Offerta formativa 2011/2012](#)

[Offerta formativa 2010/2011](#)

[Offerta formativa 2009/2010](#)

[Offerta formativa 2008/2009](#)

- » Lauree triennali N.O DM 270/04
- » Lauree magistrali N.O DM 270/04
- » Lauree triennali V.O DM 509/99
- » Laurea triennale a distanza - Nettuno V.O DM 509/99
- » Lauree triennali Interfacoltà
- » Scuole di specializzazione

[Organizzazione e strutture](#)

[Studiare a psicologia](#)

[Personale](#)

[Comunicazioni](#)

[Documenti online](#)

[Link Utili](#)

[Scuole di specializzazione](#)

[Bandi](#)

[Home](#) / [Offerta formativa](#) / [Psicologia delle organizzazioni](#)

PSICOLOGIA DELLE ORGANIZZAZIONI

M-PSI/06, 2♦ anno, 4 crediti

Corsi di laurea / indirizzi:

> Laurea triennale a distanza - Nettuno V.O DM 509/99 / [Discipline della ricerca psicologico-sociale \(elenco materie ed elenco docenti\)](#)

Prof. De Carlo Nicola

Obiettivi formativi

Il corso si propone di offrire una introduzione alle principali problematiche psicologiche e psicosociali del comportamento organizzativo.

Prerequisiti

Non sono richiesti particolari prerequisiti.

Contenuti

Il comportamento organizzativo ♦ analizzato ai tre livelli di individuo, gruppo e organizzazione. In primo luogo viene preso in considerazione il ruolo della personalità ♦ e delle differenze individuali, degli atteggiamenti, della percezione e del giudizio, della motivazione nel determinare il comportamento individuale nelle organizzazioni. In secondo luogo vengono esaminati i processi decisionali, la gestione dei conflitti, i processi di influenza e di leadership, le condizioni di efficacia e di produttività ♦ nei e fra i gruppi di lavoro. Infine, si introducono i temi della progettazione organizzativa, della cultura, del clima e del cambiamento organizzativo. Il corso mira ad approfondire aspetti sia teorici che metodologici e di intervento.

Testi di riferimento

TOSI H. L., PILATI M. ♦ Comportamento organizzativo. Attori, relazioni, organizzazione e management. ♦ Egea, Milano, 2008

Metodi di insegnamento e modalità esame

L♦esame pu♦ avvenire in forma orale oppure scritta con eventuale integrazione orale.

Didattica integrativa e laboratori

Non prevista.

COMUNICAZIONI AGLI STUDENTI (a cura del docente)

Tutor - Rolli Cristina - tutororganizzazioni.nettuno@unipd.it