



Lunedì 10 Febbraio 2014

» [DPG](#) » [DPSS](#) » [DPA](#) » [BIBLIOTECA](#) » [SICI](#) » [LIRIPAC](#) » [TUTORATO](#) » [SAP](#) » [TIROCINI](#)

Area riservata ai docenti

Utente Password

- » [Entra](#)
- » [Problemi di password](#)

[Psicologia](#)

[Offerta formativa 2012/2013](#)

[Offerta formativa 2011/2012](#)

[Offerta formativa 2010/2011](#)

[Offerta formativa 2009/2010](#)

[Offerta formativa 2008/2009](#)

- » Lauree triennali N.O DM 270/04
- » Lauree magistrali N.O DM 270/04
- » Lauree triennali V.O DM 509/99
- » Laurea triennale a distanza - Nettuno V.O DM 509/99
- » Lauree triennali Interfacoltà
- » Scuole di specializzazione

[Organizzazione e strutture](#)

[Studiare a psicologia](#)

[Personale](#)

[Comunicazioni](#)

[Documenti online](#)

[Link Utili](#)

[Scuole di specializzazione](#)

[Bandi](#)

[Home](#) / [Offerta formativa](#) / [Psicologia del lavoro e delle organizzazioni](#)

PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI

M-PSI/06, 1 anno, 8 crediti

Corsi di laurea / indirizzi:

> Lauree triennali N.O DM 270/04 / [Scienze psicologiche sociali e del lavoro \(L-3\)](#)

Prof. Maeran Roberta

Obiettivi formativi

Il corso intende fornire allo studente una preparazione di base. Partendo dai fondamenti storici della psicologia del lavoro vengono esaminate le teorie e le tecniche psicologiche e sociali di cui ci si avvale per lo sviluppo del lavoro e delle organizzazioni.

Prerequisiti

Sono richieste nozioni di carattere generale relative alla psicologia e alle scienze sociali.

Contenuti

- 1) Evoluzione storica e contesto organizzativo [10]
- 2) I principali settori applicativi, i metodi e gli strumenti della psicologia del lavoro [5]
- 3) Significato, centralità, importanza, coinvolgimento nel lavoro [5]
- 4) Motivazione, soddisfazione, clima e cultura organizzativa [10]
- 5) Il disagio nelle organizzazioni [15]
- 6) Selezione e formazione del personale [15]

Testi di riferimento

Pedon A., Maeran R. (2002). ♦ *Psicologia e mondo del lavoro* ♦ temi introduttivi alla psicologia del lavoro ♦. LED, Milano.

De Carlo N.A. (a cura di) (2002). ♦ *Teorie & Strumenti di intervento per lo psicologo del lavoro* ♦. Volume primo. Franco Angeli, Milano.

De Carlo N.A. (a cura di) (2002). ♦ *Teorie & Strumenti di intervento per lo psicologo del lavoro* ♦. Volume secondo, Franco Angeli, Milano.

Metodi di insegnamento e modalità esame

Le lezioni hanno come obiettivo l'approfondimento degli argomenti elencati nel programma nonché la contestualizzazione storico-sociale ed economica delle principali teorie organizzative.

Le esercitazioni, condotte dal docente stesso, daranno la possibilità allo studente di conoscere e confrontarsi con specifiche realtà lavorative. Saranno proposti casi ed interventi organizzativi.

La prova d'esame può essere orale o scritta, con eventuale integrazione orale. La frequenza al corso potrà essere accertata dal docente. Per sostenere la prova d'esame gli studenti devono prenotarsi tramite Internet da 20 a 7 giorni prima della data stabilita per la prova.

COMUNICAZIONI AGLI STUDENTI (a cura del docente)

Nessuna comunicazione disponibile.