



Martedì 18 Febbraio 2014

[» DPG](#) [» DPSS](#) [» DPA](#) [» BIBLIOTECA](#) [» SICI](#) [» LIRIPAC](#) [» TUTORATO](#) [» SAP](#) [» TIROCINI](#)

Area riservata ai docenti

Utente Password

- » Entra
- » Problemi di password

[Psicologia](#)

[Offerta formativa 2012/2013](#)

[Offerta formativa 2011/2012](#)

[Offerta formativa 2010/2011](#)

[Offerta formativa 2009/2010](#)

[Offerta formativa 2008/2009](#)

- » Lauree triennali N.O DM 270/04
- » Lauree magistrali N.O DM 270/04
- » Lauree triennali V.O DM 509/99
- » Laurea triennale a distanza - Nettuno V.O DM 509/99
- » Lauree triennali Interfacoltà
- » Scuole di specializzazione

[Organizzazione e strutture](#)

[Studiare a psicologia](#)

[Personale](#)

[Comunicazioni](#)

[Documenti online](#)

[Link Utili](#)

[Scuole di specializzazione](#)

[Bandi](#)

[Home](#) / [Offerta formativa](#) / [Organizzazione del lavoro e tecniche di assessment](#)

## ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E TECNICHE DI ASSESSMENT

M-PSI/06, 3 anno, 8 crediti, Curricula/Percorsi [ 1 ]

Corsi di laurea / indirizzi:

> Lauree triennali V.O DM 509/99 / [Scienze psicologiche sociali e del lavoro](#)

Prof. Dal Corso Laura

### Obiettivi formativi

Il corso finalizzato ad approfondire e sviluppare i temi relativi all'analisi organizzativa, alla gestione e alla valutazione delle risorse umane, con particolare riferimento ai modelli e alle tecniche di management e di assessment.

### Prerequisiti

Sono richieste conoscenze di base relative alla psicologia del lavoro e delle organizzazioni.

### Contenuti

- 1) La gestione delle risorse umane: aspetti organizzativi.
- 2) La gestione delle risorse umane: aspetti individuali.
- 3) La valutazione della posizione, della prestazione e del potenziale: modelli e tecniche.
- 4) Benessere e disagio nelle organizzazioni.
- 5) Sviluppo e valorizzazione della persona.

### Testi di riferimento

Costa G., Gianecchini M. (2005). "Risorse umane. Persone, relazioni, valore". McGraw-Hill, Milano. [Capp. I, III, V, VII, VIII, IX, X, XI].  
Borgogni L. (a cura di) (2002). "Valutazione e motivazione delle risorse umane nelle organizzazioni. FrancoAngeli, Milano. [Prima parte: capp. I, II, IV. Seconda parte: capp. II, III].  
De Carlo N.A. & Luzzato G. (2006). "Il carisma al servizio della salute". FrancoAngeli, Milano. [Cap. III, IV, V].

### Metodi di insegnamento e modalità esame

Le lezioni, che vertono sugli argomenti elencati nel programma trattati nei loro aspetti generali, saranno affiancate da discussioni ed approfondimenti, nonché da esercitazioni individuali e di gruppo.  
La prova d'esame può essere orale o scritta con eventuale integrazione orale. La frequenza al corso potrà essere accertata dal docente. Per sostenere la prova d'esame gli studenti devono prenotarsi tramite Internet da 20 a 7 giorni prima della data stabilita per la prova.

### COMUNICAZIONI AGLI STUDENTI (a cura del docente)

Nessuna comunicazione disponibile.