



Giovedì 20 Febbraio 2014

[» DPG](#) [» DPSS](#) [» DPA](#) [» BIBLIOTECA](#) [» SICI](#) [» LIRIPAC](#) [» TUTORATO](#) [» SAP](#) [» TIROCINI](#)

Area riservata ai docenti

Utente Password

[» Entra](#)
[» Problemi di password](#)

► Psicologia

> Offerta formativa 2012/13

[» Lauree triennali N.O. DM 17/2010](#)

[» Lauree magistrali N.O. DM 17/2010](#)

[» Lauree triennali DM 270/04](#)

> Offerta formativa 2011/12

> Offerta formativa 2010/11

> Offerta formativa 2009/10

> Offerta formativa 2008/09

► Organizzazione e strutture

► Studiare a psicologia

► Personale

► Comunicazioni

► Documenti online

► Link utili

> Specializzazione

► Bandi

[Home](#) / [Offerta formativa](#) / [Psicologia del lavoro e delle organizzazioni](#)

PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI

M-PSI/06, 1 anno, 9 crediti

Corsi di laurea / indirizzi:

> Lauree triennali N.O. DM 17/2010 / [Scienze psicologiche dello sviluppo e dell'educazione \(L-2\)](#)

Prof. Galliani Elisa Maria

[Sede e calendario lezioni](#)

Lingua d'insegnamento

Italiano

Obiettivi formativi

Il corso intende fornire allo studente una preparazione di base. Partendo dai fondamenti storici della psicologia del lavoro e delle organizzazioni vengono esaminate le teorie e le tecniche psicologiche e sociali di cui la disciplina si avvale per l'analisi e lo sviluppo del lavoro e delle organizzazioni, con particolare riferimento alle istituzioni scolastiche, educative, sociali e sanitarie.

Prerequisiti

Sono richieste nozioni di carattere generale relative alla psicologia e alle scienze sociali.

Contenuto dell'attività formativa

- 1) Evoluzione storica della disciplina
- 2) Metodi e strumenti di ricerca e di intervento della psicologia del lavoro e delle organizzazioni
- 3) Teorie e modelli organizzativi
- 4) Socializzazione lavorativa e significati psico-sociali del lavoro
- 5) Motivazione e soddisfazione lavorative
- 6) Clima e cultura organizzativi
- 7) Stress lavorativo, burnout e mobbing
- 8) Modelli, processi e metodi di valutazione e selezione
- 9) Modelli, processi e metodi di formazione

Testi di riferimento

Pedon, A., & Maeran, R. (2002). Psicologia e mondo del lavoro . Led, Milano.

De Carlo, N.A. (a cura di) (2002). Teorie e strumenti per lo psicologo del lavoro e delle organizzazioni. FrancoAngeli, Milano. Volume Primo.

De Carlo, N.A. (a cura di) (2002). Teorie e strumenti per lo psicologo del lavoro e delle organizzazioni. FrancoAngeli, Milano. Volume Secondo.

Metodi di insegnamento

L'insegnamento consiste essenzialmente in lezioni frontali, che avranno l'obiettivo di approfondire e contestualizzare i contenuti in programma e guidare allo studio dei testi. Saranno proposti lavori di gruppo, esercitazioni su materiali forniti, analisi di casi. Saranno molto apprezzato l'intervento attivo degli studenti, con proposte di temi da approfondire.

Modalità di valutazione

Tipo esame: Scritto

Esame scritto: Domande aperte e a risposta multipla

COMUNICAZIONI AGLI STUDENTI (a cura del docente)

Nessuna comunicazione disponibile.

