



Mercoledì 19 Febbraio 2014

[»»DPG](#) [»»DPSS](#) [»»DPA](#) [»»BIBLIOTECA](#) [»»SICI](#) [»»LIRIPAC](#) [»»TUTORATO](#) [»»SAP](#) [»»TIROCINI](#)

Area riservata ai docenti

Utente Password

[» Entra](#)
[» Problemi di password](#)

» Psicologia

> Offerta formativa 2012/13

[» Lauree triennali N.O. DM 17/2010](#)

[» Lauree magistrali N.O. DM 17/2010](#)

[» Lauree triennali DM 270/04](#)

> Offerta formativa 2011/12

> Offerta formativa 2010/11

> Offerta formativa 2009/10

> Offerta formativa 2008/09

» Organizzazione e strutture

» Studiare a psicologia

» Personale

» Comunicazioni

» Documenti online

» Link utili

> Specializzazione

» Bandi

[Home](#) / [Offerta formativa](#) / [Psicologia del lavoro e delle organizzazioni](#)

PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI

M-PSI/06, 2 anno, 9 crediti

Corsi di laurea / indirizzi:

> Lauree triennali N.O. DM 17/2010 / [Scienze psicologiche cognitive e psicobiologiche \(L-1\)](#)

Prof. Di Sipio Annamaria

[Sede e calendario lezioni](#)

Lingua d'insegnamento

Italiano

Obiettivi formativi

Il corso intende fornire allo studente una preparazione di base. Partendo dai fondamenti storici della psicologia del lavoro vengono esaminate le teorie e le tecniche psicologiche e sociali di cui ci si avvale per lo sviluppo del lavoro e delle organizzazioni.

Prerequisiti

Sono richieste nozioni di carattere generale relative alla psicologia e alle scienze sociali.

Contenuto dell'attività formativa

Evoluzione storica e contesto organizzativo. I principali settori applicativi, i metodi e gli strumenti della psicologia del lavoro e delle organizzazioni. Motivazione, soddisfazione, clima e cultura organizzativa. Il disagio nelle organizzazioni. Valutazione, selezione e formazione del personale.

Testi di riferimento

Pedon A., Maeran R. (2002). Psicologia e mondo del lavoro - temi introduttivi alla psicologia del lavoro . LED, Milano.

De Carlo N.A. (a cura di) (2002). Teorie & strumenti per lo psicologo del lavoro e delle organizzazioni . Volume primo. FrancoAngeli, Milano.

De Carlo N.A. (a cura di) (2002). Teorie & strumenti per lo psicologo del lavoro e delle organizzazioni . Volume secondo. FrancoAngeli, Milano.

Metodi di insegnamento

L'insegnamento consiste essenzialmente in lezioni frontali, che avranno come obiettivo l'approfondimento degli argomenti previsti dal programma. Saranno proposti casi e interventi organizzativi. Sar molto apprezzato l'intervento attivo degli studenti, con proposte di temi da approfondire.

Modalità di valutazione

Tipo esame: Scritto

Esame scritto: Domande aperte

Note

Per ragioni organizzative, si accettano deleghe soltanto per gravi e documentati motivi, comunicati per tempo prima del giorno della registrazione.

COMUNICAZIONI AGLI STUDENTI (a cura del docente)

Nessuna comunicazione disponibile.

