



Giovedì 20 Febbraio 2014

[» DPG](#) [» DPSS](#) [» DPA](#) [» BIBLIOTECA](#) [» SICI](#) [» LIRIPAC](#) [» TUTORATO](#) [» SAP](#) [» TIROCINI](#)

Area riservata ai docenti

Utente Password

[» Entra](#)
[» Problemi di password](#)

► Psicologia

> Offerta formativa 2012/13

[» Lauree triennali N.O. DM 17/2010](#)

[» Lauree magistrali N.O. DM 17/2010](#)

[» Lauree triennali DM 270/04](#)

> Offerta formativa 2011/12

> Offerta formativa 2010/11

> Offerta formativa 2009/10

> Offerta formativa 2008/09

► Organizzazione e strutture

► Studiare a psicologia

► Personale

► Comunicazioni

► Documenti online

► Link utili

> Specializzazione

► Bandi

[Home](#) / [Offerta formativa](#) / [Psicologia del lavoro e delle organizzazioni](#)

PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI

M-PSI/06, 2♦ anno, 9 crediti

Corsi di laurea / indirizzi:

> Lauree triennali N.O. DM 17/2010 / [Scienze psicologiche della personalità e delle relazioni interpersonali \(L-4\)](#)

Prof. Nicolussi Marco

[Sede e calendario lezioni](#)

Lingua d'insegnamento

Italiano

Obiettivi formativi

Il corso intende fornire allo studente una preparazione di base, dai fondamenti storici alla panoramica degli ambiti e delle attività della psicologia del lavoro e delle organizzazioni, esaminando le teorie e gli strumenti psicologici e sociali di cui si avvale, e considerando le ripercussioni psicosociali per le risorse umane nelle organizzazioni a seguito di ricollocazione lavorativa.

Prerequisiti

Sono richieste nozioni di carattere generale relative alla psicologia e alle scienze sociali.

Contenuto dell'attività formativa

- 1) Evoluzione storica e contesto organizzativo della psicologia del lavoro e delle organizzazioni;
- 2) I principali settori applicativi, i metodi e gli strumenti;
- 3) Il rapporto uomo, lavoro e organizzazione;
- 4) La motivazione e la soddisfazione al lavoro;
- 5) Le teorie di contenuto e di processo;
- 6) Le dimensioni individuali e organizzative del benessere nei contesti lavorativi;
- 7) La prevenzione del disagio nelle organizzazioni;
- 8) Relazioni d'aiuto e promozione dello sviluppo organizzativo;
- 9) La consulenza di processo;
- 10) I modelli dell'interazione sociale nelle organizzazioni;
- 11) Interventi di ricollocazione lavorativa e aspetti psicologici del disagio individuale.

Testi di riferimento

- a) De Carlo N. A. (a cura di) (2002). ♦Teorie e strumenti per lo psicologo del lavoro e delle organizzazioni♦. Franco Angeli, Milano. Volume primo.
- b) De Carlo N. A. (a cura di) (2002). ♦Teorie e strumenti per lo psicologo del lavoro e delle organizzazioni♦. Franco Angeli, Milano. Volume quarto (Parte Seconda e Terza: capp. 2, 3, 4).
- c) Maeran R. (2003) ♦Gestione delle risorse umane nelle organizzazioni♦. Led ♦ Edizioni Universitarie di Lettere, Economia, Diritto - Milano
- d) Schein E. H. (2001) ♦La consulenza di processo♦. Raffaello Cortina Editore ♦ Milano (capp. 1, 2, 3, 5, 6, 7, 9, 10, 11, 12)
- e) Boccato A., Serra A. (a cura di) (2010) ♦Outplacement. Psicosociologia della riqualificazione e dell'orientamento al lavoro♦. Piccin Nuova Libreria Editore ♦ Padova (capp. 3, 4, 5, 6)

Metodi di insegnamento

Le lezioni sono volte ad approfondire i contenuti proposti e la contestualizzazione sociale e organizzativa delle principali teorie. Le esercitazioni (casi di ricerca e di intervento) offrono agli studenti la possibilità di confrontarsi con specifiche realtà lavorative, con particolare riferimento ai contesti socio-sanitari e clinici. Sar  molto apprezzato l'intervento attivo degli studenti.

Modalit  di valutazione

Tipo esame: Scritto con eventuale int. orale

Esame scritto: Domande aperte

COMUNICAZIONI AGLI STUDENTI (a cura del docente)

Nessuna comunicazione disponibile.

