



Venerdì 31 Gennaio 2014

[» DPG](#) [» DPSS](#) [» DPA](#) [» BIBLIOTECA](#) [» SICI](#) [» LIRIPAC](#) [» TUTORATO](#) [» SAP](#) [» TIROCINI](#)

Area riservata ai docenti

Utente Password

[» Entra](#)
[» Problemi di password](#)
[» Lauree triennali N.O.
DM 17/2010](#)
[» Lauree magistrali N.O.
DM 17/2010](#)
[» Lauree triennali DM
270/04](#)
[» Lauree magistrali DM
270/04](#)

Home / Offerta formativa / Psicologia del lavoro e delle organizzazioni

M-PSI/06, 2° anno, 8 crediti

Corsi di laurea / indirizzi:

> Lauree triennali DM 270/04 / Scienze psicologiche cognitive e psicobiologiche (L-1)

Prof. De Carlo Nicola

[Sede e calendario lezioni](#)[Dati statistici votazioni esami](#)**Lingua d'insegnamento**

Italiano

Obiettivi formativi

Il corso intende fornire allo studente una preparazione di base. Partendo dai fondamenti storici della psicologia del lavoro e delle organizzazioni vengono esaminate le teorie e le tecniche psicologiche e sociali di cui ci si avvale per l'analisi e lo sviluppo del lavoro e delle organizzazioni.

Prerequisiti

Sono richieste nozioni di carattere generale relative alla psicologia e alle scienze sociali.

Contenuto dell'attività formativa

I principali settori applicativi, i metodi e gli strumenti di ricerca e di intervento della psicologia del lavoro e delle organizzazioni [3]

Personalità e comportamento organizzativo [5]
 Motivazione al lavoro [5]

Emozioni, stress e benessere [5]
 Potere, politica ed influenza [5]
 Condizioni di efficacia dei gruppi di lavoro [5]
 Conflitto organizzativo: diagnosi ed intervento [5]
 Leadership [5]
 Progettazione e struttura organizzativa [2]
 Cultura [5]
 Cambiamento [5]
 Gestione delle risorse umane [3]
 Selezione del personale [5]

Testi di riferimento

De Carlo, N.A. (a cura di) (2002). "Teorie e strumenti per lo psicologo del lavoro e delle organizzazioni." Milano: FrancoAngeli. Vol. 1. Capitoli 1 e 2 (~ 120 pagine).

Pedon, A., & Maeran, R. (2002). "Psicologia e mondo del lavoro". Milano: Led. Capitoli 1, 2, 10. (~ 80 pagine).

Tosi, H. & Pilati, M. (2008). "Comportamento organizzativo". Milano: Egea. Capitoli 1, 3, 4, 5, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14. (~ 250 pagine)

Metodi di insegnamento

L'insegnamento consisterà essenzialmente in lezioni frontali, che avranno l'obiettivo di approfondire e contestualizzare i contenuti in programma e guidare allo studio dei testi.

Saranno proposti lavori di gruppo, esercitazioni su materiali forniti, analisi di casi. Sarà molto apprezzato l'intervento attivo degli studenti, con proposte di temi da approfondire.

Modalità di valutazione**Tipo esame:** Scritto o orale**Esame scritto:** Domande aperte e a risposta multipla**COMUNICAZIONI AGLI STUDENTI (a cura del docente)**

"Per ragioni organizzative, non si accettano deleghe, se non per gravi e documentati motivi."