



Venerdì 31 Gennaio 2014

[» DPG](#) [» DPSS](#) [» DPA](#) [» BIBLIOTECA](#) [» SICI](#) [» LIRIPAC](#) [» TUTORATO](#) [» SAP](#) [» TIROCINI](#)

Area riservata ai docenti

Utente Password

[» Entra](#)  
[» Problemi di password](#)
[» Lauree triennali N.O. DM 17/2010](#)
[» Lauree magistrali N.O. DM 17/2010](#)
[» Lauree triennali DM 270/04](#)
[» Lauree magistrali DM 270/04](#)

Home / Offerta formativa / Organizzazione Aziendale

**ORGANIZZAZIONE AZIENDALE**

Secs/P-10, 4 crediti

Corsi di laurea / indirizzi:

> Lauree triennali DM 270/04 / [Discipline della ricerca psicologico-sociale \(L-5\)](#)

Prof. Campagnolo Diego

Sede e calendario lezioni

Dati statistici votazioni esami

**Lingua d'insegnamento**

Italiano

**Obiettivi formativi**

Il corso si propone di fornire gli strumenti concettuali per capire la logica di progettazione delle strutture organizzative e dei relativi sistemi operativi. Vengono analizzate le scelte relative all'identificazione delle strutture di governo delle transazioni, alla luce delle razionalità e delle motivazioni degli attori.

**Prerequisiti**

Non sono previste propedeuticità

**Contenuto dell'attività formativa**

Come nasce il problema organizzativo

Gli attori organizzativi

L'organizzazione e i suoi ambienti

Le relazioni: scambio, potere e condivisione

Le variabili per descrivere l'organizzazione

Le organizzazioni semplici

Le forme gerarchico-funzionali e la loro evoluzione

Le forme divisionali e i gruppi di imprese

Organizzare le relazioni

Organizzare il lavoro delle persone

**Testi di riferimento**

Costa G., Gubitta P., (2008), Organizzazione aziendale, Mercati, gerarchie e convenzioni, McGraw-Hill, Milano Seconda edizione. Si consiglia la lettura integrale del libro per una comprensione più completa. Le parti del libro che sono oggetto di esame sono le seguenti:

CAP. 1 "Come nasce il problema organizzativo": da paragrafo 1.1 a paragrafo 1.7 compresi

CAP. 2 "Gli attori organizzativi"

CAP. 3 "L'organizzazione e i suoi ambienti": da paragrafo 3.1 a paragrafo 3.3 compresi

CAP. 4 "Le relazioni: scambio, potere e condivisione": da paragrafo 4.1 a paragrafo 4.4 compresi

CAP. 5 "Le variabili per descrivere l'organizzazione"

CAP. 6 "Le organizzazioni semplici"

CAP. 7 "Le forme gerarchico-funzionali e la loro evoluzione"

CAP. 8 "Le forme divisionali e i gruppi di imprese"

CAP. 9 "Organizzare le relazioni"

CAP. 10 "Organizzare il lavoro delle persone"

**Metodi di insegnamento**

Materiale di supporto sottoforma di slide dei capitoli del libro e fac simile compito. Il materiale è disponibile nella sezione Materiale Didattico (per gli studenti) del sito internet della Facoltà.

<https://docs.psy.unipd.it/daroline/course/index.php?cid=OA>
oppure <https://psy-net.psicologia.unipd.it/psynet/>**Modalità di valutazione****Tipo esame:** Scritto e orale**Esame scritto:** Domande aperte**Laboratori e didattica integrativa**

LETTURE DI APPROFONDIMENTO

Costa G. e Nacamulli R.C.D. (1997) "Manuale di organizzazione", Vol. 1° e Vol. 2, Utet Libreria, Torino,

Grandori A. (1999). "Organizzazione e comportamento economico" Il Mulino, Bologna

Milgrom P., Roberts J. (1994). "Economia, organizzazione e management" Il Mulino, Bologna

Mintzberg H. (1997). "La progettazione delle organizzazioni" Il Mulino, Bologna

**Note**

L'esame consiste in una prova scritta di 5 domande a risposta aperta (tra il materiale didattico trovate un fac-simile di esame). L'orale è previsto secondo questo schema: voto scritto 18-20: obbligatorio, voto scritto 21-26: facoltativo, voto scritto 27-30: obbligatorio.

L'esame e l'eventuale registrazione avvengono nello stesso giorno, immediatamente a seguire.

**COMUNICAZIONI AGLI STUDENTI (a cura del docente)**

Nessuna comunicazione disponibile.