



Martedì 11 Febbraio 2014

[» DPG](#) [» DPSS](#) [» DPA](#) [» BIBLIOTECA](#) [» SICI](#) [» LIRIPAC](#) [» TUTORATO](#) [» SAP](#) [» TIROCINI](#)

Area riservata ai docenti

Utente Password

[» Entra](#)
[» Problemi di password](#)

[Psicologia](#)

[Offerta formativa 2012/2013](#)

[Offerta formativa 2011/2012](#)

[Offerta formativa 2010/2011](#)

[Offerta formativa 2009/2010](#)

[Offerta formativa 2008/2009](#)

- [» Lauree triennali N.O DM 270/04](#)
- [» Lauree magistrali N.O DM 270/04](#)
- [» Lauree triennali V.O DM 509/99](#)
- [» Laurea triennale a distanza - Nettuno V.O DM 509/99](#)
- [» Lauree triennali Interfacoltà](#)
- [» Scuole di specializzazione](#)

[Organizzazione e strutture](#)

[Studiare a psicologia](#)

[Personale](#)

[Comunicazioni](#)

[Documenti online](#)

[Link Utili](#)

[Scuole di specializzazione](#)

[Bandi](#)

[Home](#) / [Offerta formativa](#) / Benessere organizzativo e prevenzione dei rischi

BENESSERE ORGANIZZATIVO E PREVENZIONE DEI RISCHI

M-PSI/06, 1 anno, 8 crediti, Curricula/Percorsi [1]

Corsi di laurea / indirizzi:

> Lauree magistrali N.O DM 270/04 / [Psicologia sociale, del lavoro e della comunicazione \(M-3\)](#)

Prof. De Carlo Nicola

Obiettivi formativi

Il corso finalizzato ad approfondire i temi relativi al benessere organizzativo, nelle sue componenti di efficienza/efficacia per le organizzazioni e di soddisfazione professionale per i singoli. Particolare attenzione dedicata all'approfondimento del senso e del significato del lavoro in una prospettiva di sviluppo e di valorizzazione della persona. Il corso diretto inoltre a svolgere i temi della sicurezza lavorativa con specifico riferimento alla valutazione dello stress lavoro-correlato, con l'obiettivo della prevenzione dei rischi psicosociali. Ci in una prospettiva di ascolto e di condivisione, di sostenibilità di responsabilità sociale d'impresa, di etica del lavoro e delle relazioni.

Prerequisiti

Sono richieste le conoscenze di base acquisite nei corsi di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni e nei corsi avanzati di tale materia tenuti nel triennio di riferimento.

Contenuti

Introduzione al benessere organizzativo, anche mediante una ricostruzione storica degli studi che hanno segnato la nascita e lo sviluppo della salute nel mondo del lavoro e al suo ruolo per i singoli e per le organizzazioni. Prevenzione e sicurezza lavorativa in relazione ai rischi psicosociali, anche in riferimento alle metodologie ed agli strumenti di rilevamento. Tale tema verrà svolto sul piano sia teorico che applicativo mediante esercitazioni su casi organizzativi pubblici e privati.

Uno specifico argomento di approfondimento costituito dalle possibilità modalità di sviluppo e di trasformazione di valori e comportamenti nella prospettiva della crescita sia personale che dell'organizzazione. Viene inoltre affrontato un costrutto di grave disagio organizzativo.

Testi di riferimento

Avallone F., Paplomatas, A. (2005). Salute organizzativa. Raffaello Cortina, Milano.
De Carlo, N. A., Falco, A. & Capozza, D. (2008). Test di valutazione del rischio stress lavoro-correlato nella prospettiva del benessere organizzativo (Q-Bo). FrancoAngeli, Milano (materiale reperibile all'indirizzo http://www.francoangeli.it/Linea_Test/SK4000-2.asp, Presentazione completa del Test).
Mezirow, J. (2003). Apprendimento e trasformazione. Raffaello Cortina, Milano.
Pastore, L. (2006). Il fenomeno del mobbing. FrancoAngeli, Milano.

Letture consigliate:

Berr, H. (2009). Il diario di H ne Berr. Milano: Frassinelli.

Metodi di insegnamento e modalità esame

Le lezioni vertono sui contenuti indicati e vengono affiancate da discussioni e approfondimenti. Sono inoltre previste esercitazioni sugli aspetti applicativi delle teorie e sulla progettazione e realizzazione di indagini empiriche. La prova d'esame pu essere orale o scritta, con eventuale integrazione orale.

Didattica integrativa e laboratori

L'eventuale didattica integrativa verr concordata durante il corso, sulla base delle necessit e degli interessi riscontrati.

COMUNICAZIONI AGLI STUDENTI (a cura del docente)

Nessuna comunicazione disponibile.

