



Martedì 11 Febbraio 2014

[» DPG](#) [» DPSS](#) [» DPA](#) [» BIBLIOTECA](#) [» SICI](#) [» LIRIPAC](#) [» TUTORATO](#) [» SAP](#) [» TIROCINI](#)

Area riservata ai docenti

Utente Password

» Entra
» Problemi di password

Psicologia

[Offerta formativa 2012/2013](#)

[Offerta formativa 2011/2012](#)

[Offerta formativa 2010/2011](#)

[Offerta formativa 2009/2010](#)

[Offerta formativa 2008/2009](#)

- » Lauree triennali N.O DM 270/04
- » Lauree magistrali N.O DM 270/04
- » Lauree triennali V.O DM 509/99
- » Laurea triennale a distanza - Nettuno V.O DM 509/99
- » Lauree triennali Interfacoltà
- » Scuole di specializzazione

[Organizzazione e strutture](#)

[Studiare a psicologia](#)

[Personale](#)

[Comunicazioni](#)

[Documenti online](#)

[Link Utili](#)

[Scuole di specializzazione](#)

[Bandi](#)

Home / [Offerta formativa](#) / Formazione e sviluppo organizzativo

FORMAZIONE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

M-PSI/06, 1 anno, 4 crediti, Curricula/Percorsi [1]

Corsi di laurea / indirizzi:

> Lauree magistrali N.O DM 270/04 / [Psicologia sociale, del lavoro e della comunicazione \(M-3\)](#)

Prof. Nicolussi Marco

Obiettivi formativi

Scopo del corso offrire una panoramica teoretica e applicativa sui temi della formazione e dello sviluppo in ambito organizzativo. Particolare attenzione riservata alla tematica del cambiamento e alla figura del formatore.

Prerequisiti

Conoscenze di base sulla formazione e sullo sviluppo organizzativo

Contenuti

1. Teoria della Formazione
2. L' apprendimento nella formazione
3. Gli obiettivi della formazione
4. La metodologia nella formazione
5. Il formatore
6. L'analisi dei bisogni formativi
7. Il piano formativo
8. La valutazione dei progetti formativi
9. Manager, consulenti e sviluppo organizzativo
10. I modelli di consulenza
11. La consulenza di processo
12. I modelli dell' interazione sociale nelle organizzazioni
13. Cambiamento e sviluppo organizzativo

Testi di riferimento

- Quaglino G.P. (2005) Fare Formazione . Raffaello Cortina Editore - Milano
- Quaglino G.P. (2005) Il processo di formazione - Scritti di formazione 2
- Franco Angeli Editore Milano (capp. 6,7)
- Schein E. H. (2001). La consulenza di processo . Raffaello Cortina Editore, Milano (capp. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 11)

Per i punti 1 2 3 4 - 5: Quaglino G.P. (2005) Fare Formazione - Raffaello Cortina Milano

Per i punti 6 7 - 8: Quaglino G.P. (2005) Il processo di formazione - Scritti di formazione 2

- Franco Angeli Editore Milano (capp. 6, 7)

Per i punti 9 10 11 12 - 13: Schein E. H. (2001). La consulenza di processo

- Raffaello Cortina Editore, Milano (capp. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 11).

Metodi di insegnamento e modalità esame

Il corso si articolerà in lezioni del docente, seguite da discussioni e domande degli studenti, ed integrate da esercitazioni pratiche.

La prova d' esame può essere, a seconda del numero dei candidati, orale o scritta, con eventuale integrazione orale. richiesta l' iscrizione tramite infostudent. La frequenza al corso potrà eventualmente essere accertata dal docente.

Didattica integrativa e laboratori

Testi consigliati per approfondimenti personali:

- Rutelli P. (2001) Societ della conoscenza e dei consumi - Franco Angeli - Milano
- Quaglino G.P. (2007) Leadership e cambiamento - Scritti di formazione 4 - Franco Angeli - Milano

Note

Studio e sede: stanza 512 - via Venezia,8

Telefono ufficio: 049.827.7422 348.510.43.33

E-mail: marco.nicolussi@unipd.it

Ricevimento: lunedì ore 16.00-18.00 su appuntamento per e.mail

COMUNICAZIONI AGLI STUDENTI (a cura del docente)

Nessuna comunicazione disponibile.