



Università degli Studi di Padova

| [Webmail](#) | [Mappa](#) | [Credits](#) | [Scrivici](#)

Psicologia

Martedì 4 Febbraio 2014

[» DPG](#) [» DPSS](#) [» DPA](#) [» BIBLIOTECA](#) [» SICI](#) [» LIRIPAC](#) [» TUTORATO](#) [» SAP](#) [» TIROCINI](#)

Area riservata ai docenti

Utente Password

[» Entra](#)
[» Problemi di password](#)
> [Psicologia](#)> [Offerta formativa 2012/13](#)> [Offerta formativa 2011/12](#)> [Offerta formativa 2010/11](#)> [Offerta formativa 2009/10](#)» [Lauree triennali N.O DM 270/04](#)» [Lauree magistrali N.O DM 270/04](#)» [Lauree triennali V.O DM 509/99](#)» [Laurea triennale a distanza - Nettuno V.O DM 509/99](#)» [Lauree triennali Interfacoltà](#)» [Scuole di specializzazione](#)> [Offerta formativa 2008/09](#)> [Organizzazione e strutture](#)> [Studiare a psicologia](#)> [Personale](#)> [Comunicazioni](#)> [Documenti online](#)> [Link utili](#)> [Specializzazione](#)> [Bandi](#)

Home / Offerta formativa / Formazione e sviluppo organizzativo

FORMAZIONE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

M-PSI/06, 1° anno, 4 crediti, Curricula/Percorsi [1]

Corsi di laurea / indirizzi:

> [Lauree magistrali N.O DM 270/04 / Psicologia sociale, del lavoro e della comunicazione \(M-3\)](#)

Prof. Nicolussi Marco

[Sede e calendario lezioni](#)[Dati statistici votazioni esami](#)

Lingua d'insegnamento

Italiano

Obiettivi formativi

Scopo del corso è offrire una panoramica teorica e applicativa sui temi della formazione e dello sviluppo in ambito organizzativo. Particolare attenzione è riservata alla tematica del cambiamento e alla figura del formatore.

Prerequisiti

Conoscenze di base sulla formazione e sullo sviluppo organizzativo

Contenuto dell'attività formativa

1. Teoria della Formazione
2. L'apprendimento nella formazione
3. Gli obiettivi della formazione
4. La metodologia nella formazione
5. Il formatore
6. L'analisi dei bisogni formativi
7. Il piano formativo
8. La valutazione dei progetti formativi
9. Manager, consulenti e sviluppo organizzativo
10. I modelli di consulenza
11. La consulenza di processo
12. I modelli dell'interazione sociale nelle organizzazioni
13. Cambiamento e sviluppo organizzativo

Testi di riferimento

- Quaglini G.P. (2005) "Fare Formazione". Raffaello Cortina Editore - Milano
- Quaglini G.P. (2005) "Il processo di formazione - Scritti di formazione 2"
- Franco Angeli Editore - Milano (capp. 6,7)
- Schein E. H. (2001). "La consulenza di processo". Raffaello Cortina Editore, Milano (capp. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 11)

Per i punti 1 - 2 - 3 - 4 - 5: Quaglini G.P. (2005) "Fare Formazione" - Raffaello Cortina - Milano

Per i punti 6 - 7 - 8: Quaglini G.P. (2005) "Il processo di formazione - Scritti di formazione 2"

- Franco Angeli Editore - Milano (capp. 6, 7)

Per i punti 9 - 10 - 11 - 12 - 13: Schein E. H. (2001). "La consulenza di processo"

- Raffaello Cortina Editore, Milano (capp. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 11).

Testi consigliati per approfondimenti personali:

- Rutelli P. (2001) "Società della conoscenza e dei consumi" - Franco Angeli - Milano

- Quaglini G.P. (2007) "Leadership e cambiamento - Scritti di formazione 4" - Franco Angeli - Milano

Metodi di insegnamento

Il corso si articolerà in lezioni del docente, seguite da discussioni e domande degli studenti, ed integrate da esercitazioni pratiche.

Modalità di valutazione

Tipo esame: Scritto o orale

Note

Per poter sostenere l'esame è richiesta l'iscrizione tramite Gestione Esami.

COMUNICAZIONI AGLI STUDENTI (a cura del docente)

Nessuna comunicazione disponibile.