



Venerdì 31 Gennaio 2014

» DPG » DPSS » DPA » BIBLIOTECA » SICI » LIRIPAC » TUTORATO » SAP » TIROCINI

Area riservata ai docenti

Utente Password

» [Entra](#)
 » [Problemi di password](#)

» Lauree triennali N.O.
 DM 17/2010

» Lauree magistrali N.O.
 DM 17/2010

» Lauree triennali DM
 270/04

» Lauree magistrali DM
 270/04

Home / Offerta formativa / Formazione e empowerment della persona

FORMAZIONE E EMPOWERMENT DELLA PERSONA

M-PSI/06, 1° anno, 6 crediti

Corsi di laurea / indirizzi:

> Lauree magistrali N.O. DM 17/2010 / [Psicologia sociale, del lavoro e della comunicazione \(M-3\)](#)

Prof. Bruscaioni Massimo

Sede e calendario lezioni

Dati statistici votazioni esami

Lingua d'insegnamento

Italiano

Obiettivi formativi

Acquisire le metodologie e gli strumenti per la formazione "personalizzata" e per il self empowerment delle persone. Acquisire capacità e strumenti in particolare di empowerment per il supporto alle persone nel mondo del lavoro e nella loro vita. Persone e persona nei cambiamenti, anche quando imposti dall'ambiente esterno. Fornire la preparazione per inserirsi nei ruoli professionali della formazione

Prerequisiti

Nessuno in particolare. Auspicata la curiosità scientifica e professionale ma anche quella verso la sperimentazione personale.

Contenuto dell'attività formativa

Suddivisi essenzialmente in cinque aree successive:

- 1) teoria ed aree applicative dell'approccio dell'empowerment della persona
- 2) la formazione orientata allo sviluppo e l'empowerment delle persone: il contributo dell'empowerment nella formazione personalizzata e nella ownership del proprio sviluppo personal professionale
- 3) gli attori principali della formazione e l'attività del formatore: dall'analisi delle esigenze alla valutazione dei risultati. Il vantaggio distintivo nella formazione dei laureati in psicologia del lavoro
- 4) il colloquio di counseling empowerment oriented
- 5) il cambiamento nella vita delle persone: come avviene e come lo si può facilitare con la formazione e la metodologia del self empowerment

Testimonianze di responsabili della formazione di alcune aziende italiane

Testi di riferimento

Per gli studenti che hanno frequentato:

1. Bruscaioni M. (2007), "Persona empowerment". Franco Angeli Ed., Milano
2. Castagna M. (2010), "L'analisi delle esigenze: dal fabbisogno all'intervento formativo. Principi, metodi e strumenti per il formatore". Franco Angeli Ed., Milano
3. discussione dei risultati della ricerca esplorativa sul campo

Per gli studenti che non hanno frequentato:

1. Bruscaioni M. (2007), "Persona empowerment". Franco Angeli Ed., Milano
2. Castagna M. (2010), "L'analisi delle esigenze: dal fabbisogno all'intervento formativo. Principi, metodi e strumenti per il formatore". Franco Angeli Ed., Milano
3. Converso D., Piccardo C., (2003) "Il profitto dell'empowerment; formazione e sviluppo nelle imprese no profit". Cortina, Milano.

Metodi di insegnamento

? Corso "sulla" formazione e l'empowerment della persona ma anche corso "di" formazione per l'empowerment degli allievi

? Lezioni; discussioni dinamiche; sperimentazioni attive; testimonianze aziendali

? Lavoro in gruppo sulle prassi della formazione nelle organizzazioni

? "Ricerca esplorativa" sul cambiamento nella vita delle persone, utilizzando gli strumenti concettuali del self empowerment

Modalità di valutazione

Tipo esame: Scritto e orale

Esame scritto: Domande aperte

COMUNICAZIONI AGLI STUDENTI (a cura del docente)

Nessuna comunicazione disponibile.