



Venerdì 31 Gennaio 2014

» DPG » DPSS » DPA » BIBLIOTECA » SICI » LIRIPAC » TUTORATO » SAP » TIROCINI

Area riservata ai docenti

Utente Password



» [Entra](#)  
 » [Problemi di password](#)

» Lauree triennali N.O.  
DM 17/2010  
 » Lauree magistrali N.O.  
DM 17/2010  
 » Lauree triennali DM  
270/04  
 » Lauree magistrali DM  
270/04

[Home / Offerta formativa / Gruppi, conflitto e cooperazione](#)**GRUPPI, CONFLITTO E COOPERAZIONE**

M-PSI/05, 1° anno, 6 crediti

Corsi di laurea / indirizzi:

> Lauree magistrali N.O. DM 17/2010 / [Psicologia sociale, del lavoro e della comunicazione \(M-3\)](#)

Prof. Falvo Rossella

[Sede e calendario lezioni](#)[Dati statistici votazioni esami](#)**Lingua d'insegnamento**

Italiano

**Obiettivi formativi**

Obiettivo di questo corso è di approfondire recenti teorie dei rapporti intergruppi e intragruppo. Si analizzeranno anche studi derivati da tali teorie, condotti in contesti organizzativi. Il corso fornisce conoscenze essenziali per attività lavorative che riguardano: i rapporti tra gruppi etnici, regionali e nazionali, le risorse umane in aziende e istituzioni.

**Prerequisiti**

Importanti sono le conoscenze acquisite negli insegnamenti della laurea triennale (L3) e, in particolare, negli insegnamenti di Psicologia sociale, Psicologia dei gruppi e Metodologia della ricerca psicosociale.

**Contenuto dell'attività formativa**

- 1) la categorizzazione sociale e la formazione del gruppo psicologico;
- 2) come si sviluppano i rapporti di coesione e cooperazione entro i gruppi;
- 3) le dinamiche dell'influenza sociale e della leadership;
- 4) problemi organizzativi e ricerche condotte in contesti aziendali;
- 5) come si sviluppano i rapporti tra gruppi dominanti e subordinati nelle società: teorie intergruppi che spiegano il mantenimento dei sistemi sociali esistenti.

**Testi di riferimento**

E' obbligatorio lo studio di tutti i lavori indicati.

- 1) Capozza D., Brown R. (Eds.). (2005). "Identità sociale: Orientamenti teorici e di ricerca". Patron, Bologna. (Cap. 1).
- 2) Turner J.C. (1999). "Riscoprire il gruppo sociale". Patron, Bologna (capp. 1, 2, 3, 4).
- 3) Terry D.J. (2001). "Intergroup relations and organizational mergers". In M.A. Hogg e D.J. Terry (Eds.), Social identity processes in organizational contexts. Psychology Press, Philadelphia (Cap. 15).
- 4) Van Knippenberg D., Van Leeuwen E. (2001). "Organizational identity after a merger". In M.A. Hogg e D.J. Terry (Eds.), Social identity processes in organizational contexts. Psychology Press, Philadelphia (Cap. 16).
- 5) Haslam S.A. (2004). "Psychology in organizations". Sage, London (Cap. 10, "Stress").
- 6) Hogg M.A. (2001). "A social identity theory of leadership". Personality and Social Psychology Review, 5, 184-200.
- 7) Jost J. T., Major B. (Eds.). (2001). "The psychology of legitimacy". Cambridge University Press, Cambridge. (Capp. 8, 9, 12, 13, 15).

Per gli studenti frequentanti, il programma definitivo sarà stabilito durante lo svolgimento delle lezioni.

**Metodi di insegnamento**

Durante le ore di lezione saranno discussi tutti i contenuti del programma. Sarà incoraggiata la partecipazione attiva e critica dello studente. Verranno proposti, inoltre, lavori di gruppo.

**Modalità di valutazione**

**Tipo esame:** Scritto con eventuale int. orale

**Esame scritto:** Domande aperte e a risposta multipla

**Laboratori e didattica integrativa**

Il corso sarà affiancato da un seminario relativo ai processi di deumanizzazione intergruppi. Le adesioni, per gli studenti che desiderano partecipare, saranno raccolte nella prima settimana di lezione.

**COMUNICAZIONI AGLI STUDENTI (a cura del docente)**

Nessuna comunicazione disponibile.