



Venerdì 31 Gennaio 2014

[» DPG](#) [» DPSS](#) [» DPA](#) [» BIBLIOTECA](#) [» SICI](#) [» LIRIPAC](#) [» TUTORATO](#) [» SAP](#) [» TIROCINI](#)

Area riservata ai docenti

Utente Password

[» Entra](#)  
[» Problemi di password](#)
[» Lauree triennali N.O. DM 17/2010](#)  
[» Lauree magistrali N.O. DM 17/2010](#)  
[» Lauree triennali DM 270/04](#)  
[» Lauree magistrali DM 270/04](#)
[Home / Offerta formativa / Test per le organizzazioni](#)**TEST PER LE ORGANIZZAZIONI**

M-PSI/03, 1° anno, 6 crediti

Corsi di laurea / indirizzi:

> Lauree magistrali N.O. DM 17/2010 / [Psicologia sociale, del lavoro e della comunicazione \(M-3\)](#)

Prof. Dazzi Carla

[Sede e calendario lezioni](#)[Dati statistici votazioni esami](#)**Lingua d'insegnamento**

Italiano

**Obiettivi formativi**

Il corso intende approfondire gli strumenti concettuali e metodologici per l'utilizzo dei test. Verranno riprese le principali tematiche del testing psicologico. Si intende fornire l'acquisizione delle competenze necessarie per una appropriata valutazione e un adeguato utilizzo degli stessi in campo organizzativo.

**Prerequisiti**

Sono richieste le conoscenze dei fondamenti della statistica psicometrica

**Contenuto dell'attività formativa**

Le più importanti proprietà metriche dei test. Test e valutazione del personale. Principi connessi all'uso dei test nelle organizzazioni. Come valutare e scegliere un test. Presentazione di diversi tipi di test: utilizzati in contesto organizzativo

**Testi di riferimento**

Argentero P. (2006). "I test nelle organizzazioni". Il Mulino, Bologna.  
 Dazzi, C., Pedrabissi, L. (2000). Come scegliere un test. In S. Soresi (a cura di), "Orientamenti per l'orientamento". O.S.-Giunti, Firenze.

Un test a scelta tra i seguenti:

Bennett G. K., Seashore H. G., Wesman A. G. (2004). "Differential Aptitude Tests" (DAT-5). O.S., Firenze.  
 Trentini G., Bellotto M., Muzio G. B., Zatti A. (1999). "Scala dei Valori Professionali" (WIS/SVP). O.S., Firenze.  
 Borgogni L., Petitta L., Barbaranelli C. (2004). "Test di Orientamento Motivazionale" (TOM). O.S., Firenze.  
 Smith, P., Whetton, C. (1996). General Ability Test (GAT). O.S., Firenze.  
 Poppleton, A., Jones, P. (2006). Sales Aptitude Test 2000 (Pasat2000). O.S., Firenze.

Testi consigliati per esercitazione e approfondimento:

Dazzi C., Pedrabissi L. (1999). "Fondamenti ed esercitazioni di statistica applicata ai test". Pàtron editore, Bologna.  
 Pedrabissi L., Santinello M. (1997). "I test psicologici". Il Mulino, Bologna.  
 Kline P. (1996). "Manuale di psicometria". Astrolabio, Roma.  
 Carmines E. G., Zeller R. A. (1979). "Reliability and validity assessment". Sage University press, London.

**Metodi di insegnamento**

L'insegnamento consisterà essenzialmente in lezioni frontali. Parte delle lezioni saranno poi dedicate alla valutazione, interpretazione e consultazione di alcuni manuali di test. Gli studenti saranno invitati a partecipare in modo attivo e critico alle diverse proposte didattiche.

**Modalità di valutazione****Tipo esame:** Scritto**Esame scritto:** Domande aperte**Laboratori e didattica integrativa**

L'eventuale didattica integrativa verrà concordata durante il corso sulla base delle necessità e degli interessi riscontrati

**Note**

Esame scritto con domande aperte di tipo teorico ed esercitazioni di statistica.  
 E' consentito portare un formulario da utilizzarsi durante l'esame. Non sono ammessi libri di testo. Le prove d'esame possono essere visionate nella data di registrazione corrispondente all'appello della prova scritta.

**COMUNICAZIONI AGLI STUDENTI (a cura del docente)**

Nessuna comunicazione disponibile.