



Venerdì 31 Gennaio 2014

» DPG » DPSS » DPA » BIBLIOTECA » SICI » LIRIPAC » TUTORATO » SAP » TIROCINI

Area riservata ai docenti

Utente Password

 » Entra
 » Problemi di password
» Lauree triennali N.O.
DM 17/2010» Lauree magistrali N.O.
DM 17/2010» Lauree triennali DM
270/04» Lauree magistrali DM
270/04

Home / Offerta formativa / Gestione delle risorse umane

GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

M-PSI/06, 1° anno, 6 crediti

Corsi di laurea / indirizzi:

> Lauree magistrali N.O. DM 17/2010 / Psicologia sociale, del lavoro e della comunicazione (M-3)

Prof. Dal Corso Laura

Sede e calendario lezioni

Dati statistici votazioni esami

Lingua d'insegnamento

Italiano

Obiettivi formativi

A partire da una riflessione sul ruolo della Funzione Risorse Umane, il Corso si propone di approfondire i temi relativi alla gestione, allo sviluppo e alla valorizzazione delle persone nei contesti organizzativi, con particolare riferimento all'attuale situazione del mercato del lavoro in un momento di crisi economica.

Prerequisiti

Sono richieste conoscenze di base relative alla psicologia del lavoro e delle organizzazioni.

Contenuto dell'attività formativa

- 1) Persona, lavoro, organizzazione
- 2) Human Resource Management: lo sviluppo della disciplina e le modalità di gestione delle persone nei contesti organizzativi
- 3) Relazioni di aiuto, modelli di consulenza e promozione dello sviluppo organizzativo
- 4) Diversity Management: una prospettiva emergente
- 5) Il Responsabile delle risorse umane: valori, competenze e formazione per una gestione responsabile

Testi di riferimento

Argentero P., Cortese C.G., Piccardo C. (a cura di) (2010). "Psicologia delle risorse umane". Raffaello Cortina Editore, Milano (esclusi capp. 2, 3, 4, 5, 9).
 De Carlo N.A., Faa G., Rutelli P. (a cura di) (2008). "Umanizzazione e professione sanitaria". FrancoAngeli, Milano (capp. 1, 2, 3, 4 e uno a scelta fra i capp. 7, 8, 9).

Metodi di insegnamento

Le lezioni hanno come obiettivo l'approfondimento dei contenuti proposti e la guida allo studio del testo e saranno affiancate da discussioni e approfondimenti. Le esercitazioni offrono agli studenti la possibilità di conoscere e confrontarsi con specifiche realtà lavorative. Saranno proposti casi di ricerca e di intervento organizzativo. Sarà molto apprezzato l'intervento attivo degli studenti.

Modalità di valutazione**Tipo esame:** Scritto o orale**Esame scritto:** Domande aperte**Laboratori e didattica integrativa**

L'eventuale didattica integrativa verrà concordata durante il corso, sulla base delle necessità e degli interessi riscontrati.

COMUNICAZIONI AGLI STUDENTI (a cura del docente)

Nessuna comunicazione disponibile.