



Lunedì 3 Febbraio 2014

Area riservata ai docenti

Utente Password

» [Entra](#)
» [Problemi di password](#)

> [Psicologia](#)

> [Offerta formativa 2012/13](#)

> [Offerta formativa 2011/12](#)

> [Offerta formativa 2010/11](#)

» Lauree triennali N.O DM 270/04

» Lauree magistrali N.O DM 270/04

» Lauree triennali Interfacoltà'

» Scuole di specializzazione

> [Offerta formativa 2009/10](#)

> [Offerta formativa 2008/09](#)

> [Organizzazione e strutture](#)

> [Studiare a psicologia](#)

> [Personale](#)

> [Comunicazioni](#)

> [Documenti online](#)

> [Link utili](#)

> [Specializzazione](#)

> [Bandi](#)

» [DPG](#) » [DPSS](#) » [DPA](#) » [BIBLIOTECA](#) » [SICI](#) » [LIRIPAC](#) » [TUTORATO](#) » [SAP](#) » [TIROCINI](#)

[Home](#) / [Offerta formativa](#) / [Benessere organizzativo e prevenzione dei rischi](#)

BENESSERE ORGANIZZATIVO E PREVENZIONE DEI RISCHI

M-PSI/06, 1° anno, 8 crediti, Curricula/Percorsi [1,2,3]

Corsi di laurea / indirizzi:

> Lauree magistrali N.O DM 270/04 / [Psicologia sociale, del lavoro e della comunicazione \(M-3\)](#)

[Prof. De Carlo Nicola](#)

[Sede e calendario lezioni](#)

[Dati statistici votazioni esami](#)

Lingua d'insegnamento

Italiano

Obiettivi formativi

Il corso è finalizzato ad approfondire i temi relativi al benessere organizzativo, nelle sue componenti di efficienza/efficacia per le organizzazioni e di soddisfazione professionale per i singoli. Il corso è diretto inoltre a svolgere i temi della sicurezza lavorativa con riferimento alla valutazione dello stress lavoro-correlato, con l'obiettivo della prevenzione dei rischi psicosociali.

Prerequisiti

Sono richieste le conoscenze di base acquisite nei corsi di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni e nei corsi avanzati di tale materia tenuti nel triennio di riferimento.

Contenuto dell'attività formativa

Introduzione al benessere organizzativo, anche mediante una ricostruzione storica degli studi che hanno segnato la nascita e lo sviluppo della salute nel mondo del lavoro e al suo ruolo per i singoli e per le organizzazioni. Prevenzione e sicurezza lavorativa in relazione ai rischi psicosociali, anche in riferimento alle metodologie ed agli strumenti di rilevamento. Tale tema verrà svolto sul piano sia teorico che applicativo mediante esercitazioni su casi organizzativi pubblici e privati.

Uno specifico argomento di approfondimento è costituito dalle possibilità/modalità di sviluppo e di trasformazione di valori e comportamenti nella prospettiva della crescita sia personale che dell'organizzazione. Viene inoltre affrontato un costrutto di grave disagio organizzativo.

Testi di riferimento

De Carlo, N. A., Falco, A., Capozza, D. (2011) (in corso di pubblicazione). "Benessere organizzativo e stress lavoro-correlato. Metodi di valutazione e d'intervento". FrancoAngeli, Milano.
De Carlo, N. A., Falco, A., Capozza, D. (2008). Test di valutazione del rischio stress lavoro-correlato nella prospettiva del benessere organizzativo (Q-Bo). FrancoAngeli, Milano (materiale reperibile all'indirizzo http://www.francoangeli.it/Linea_Test/SK4000-2.asp, Presentazione completa del Test).
Mezirow, J. (2003). Apprendimento e trasformazione. Raffaello Cortina, Milano.

Lettere consigliate:

Berr, H. (2009). Il diario di Hélène Berr. Milano: Frassinelli.

Metodi di insegnamento

Le lezioni vertono sui contenuti indicati e vengono affiancate da discussioni e approfondimenti. Sono inoltre previste esercitazioni sugli aspetti applicativi delle teorie e sulla progettazione e realizzazione di indagine empiriche. La prova d'esame può essere orale o scritta, con eventuale integrazione orale.

Modalità di valutazione

Tipo esame: Scritto o orale

Esame scritto: Domande aperte

Laboratori e didattica integrativa

L'eventuale didattica integrativa verrà concordata durante il corso, sulla base delle necessità e degli interessi riscontrati.

COMUNICAZIONI AGLI STUDENTI (a cura del docente)

Per ragioni organizzative, non si accettano deleghe, se non per gravi e documentati motivi.

In seguito alla pubblicazione delle linee guida ministeriali in tema di Dlgs 81/08 (18 novembre 2010), il volume De Carlo, N. A., Falco, A., Capozza, D. (2011) "Benessere organizzativo e stress lavoro-correlato. Metodi di valutazione e d'intervento" FrancoAngeli, Milano, A" in corso di integrazione editoriale.

La bibliografia aggiornata e completa per l'Esame risulta la seguente:

- Avallone, F., Paplomatas, A. (2005). Salute organizzativa. Raffaello Cortina, Milano.
- De Carlo, N. A., Falco, A., Capozza, D. (2008). Test di valutazione del rischio stress lavoro-correlato nella prospettiva del benessere organizzativo (Q-Bo). FrancoAngeli, Milano (materiale reperibile all'indirizzo http://www.francoangeli.it/Linea_Test/SK4000-2.asp, Presentazione completa del Test).
- Mezirow, J. (2003). Apprendimento e trasformazione. Raffaello Cortina, Milano.
- Pastore, L. (2006). Il fenomeno del mobbing. FrancoAngeli, Milano.
- Agenzia Europea per la Sicurezza e la Salute sul Lavoro. "Ricerca sullo Stress correlato al Lavoro". ISPESL (2002) (materiale reperibile liberamente nell'area web dell'insegnamento).