



Università degli Studi di Padova

| [Webmail](#) | [Mappa](#) | [Credits](#) | [Scrivici](#)

Psicologia

Lunedì 3 Febbraio 2014

[» DPG](#) [» DPSS](#) [» DPA](#) [» BIBLIOTECA](#) [» SICI](#) [» LIRIPAC](#) [» TUTORATO](#) [» SAP](#) [» TIROCINI](#)

Area riservata ai docenti

Utente Password

[» Entra](#)
[» Problemi di password](#)
> [Psicologia](#)> [Offerta formativa 2012/13](#)> [Offerta formativa 2011/12](#)> [Offerta formativa 2010/11](#)

» Lauree triennali N.O DM 270/04

» Lauree magistrali N.O DM 270/04

» Lauree triennali Interfacoltà'

» Scuole di specializzazione

> [Offerta formativa 2009/10](#)> [Offerta formativa 2008/09](#)> [Organizzazione e strutture](#)> [Studiare a psicologia](#)> [Personale](#)> [Comunicazioni](#)> [Documenti online](#)> [Link utili](#)> [Specializzazione](#)> [Bandi](#)Home / [Offerta formativa](#) / [Formazione e sviluppo organizzativo](#)

FORMAZIONE E SVILUPPO ORGANIZZATIVO

M-PSI/06, 1° anno, 4 crediti, Curricula/Percorsi [1]

Corsi di laurea / indirizzi:

> [Lauree magistrali N.O DM 270/04 / Psicologia sociale, del lavoro e della comunicazione \(M-3\)](#)[Prof. Bruscazioni Massimo](#)[Sede e calendario lezioni](#)[Dati statistici votazioni esami](#)

Lingua d'insegnamento

Italiano

Obiettivi formativi

Fornire agli allievi orientamento personale e preparazione di base per potersi inserire nelle organizzazioni nei ruoli professionali della formazione. Empowerment degli allievi con riferimento alla formazione, allo sviluppo e alle attività di HR nelle organizzazioni. Teoria e pratica: due facce sinergiche della stessa medaglia quando c'è serietà e consistenza nei professionisti e nelle organizzazioni

Contenuto dell'attività formativa

Gli attori principali della formazione: i formatori, le persone partecipanti, la committenza. L'attività del formatore: dall'analisi delle esigenze alla valutazione dei risultati. La progettazione strutturale, di massima, di dettaglio: teoria e pratica e sperimentazione. Testimonianze di responsabili di sviluppo e formazione sulle attività in alcune delle migliori aziende italiane. Il vantaggio distintivo nella formazione dei laureati in psicologia del lavoro. La gestione dei processi nella formazione degli adulti. La formazione orientata allo sviluppo e l'empowerment delle persone. L'apprendimento come processo di self empowerment, il suo risultato come "possibilità di persona ed azienda. Le diverse specializzazioni nella formazione e le loro professionalità.

Testi di riferimento

Per frequentanti e non frequentanti:

1) Bruscazioni M. (2005). "Per una formazione vitalizzante. Strumenti professionali". Franco Angeli Editore, Milano.

2) Uno a scelta tra:

? Castagna M. (1991). "Progettare la formazione". Franco Angeli Editore, Milano ? Castagna M. (2010). "L'analisi delle esigenze: dal fabbisogno all'intervento formativo. Principi, metodi e strumenti per il formatore". Franco Angeli Editore, Milano

3) Uno a scelta tra:

? Quaglini G.P. (2005). "Fare formazione. I fondamenti della formazione e i nuovi traguardi". Raffaello Cortina Editore, Milano

? Bruscazioni M. (1991). "La gestione dei processi nella formazione degli adulti". Franco Angeli Editore, Milano.

oppure (scegliibile solo dai frequentanti):

? dispensa costruita a lezione con alcuni articoli e capitoli selezionati

Metodi di insegnamento

- Corso "sulla" formazione ma contemporaneamente anche corso "di" formazione per l'empowerment personal professionale degli allievi.

- Metodologie: lezioni del docente; discussioni dinamiche; sperimentazioni attive; testimonianze aziendali.

- Lavoro in gruppo di progettazione formativa.

- Ricerca esplorativa sui servizi formativi forniti all'interno delle aziende e delle società di consulenza.

Modalità di valutazione

Tipo esame: Scritto e orale**Esame scritto:** Domande aperte

Note

L'esame è sia scritto che orale. Per i frequentanti: è possibile presentare all'orale la Ricerca esplorativa sui servizi formativi forniti all'interno delle aziende e delle società di consulenza.

COMUNICAZIONI AGLI STUDENTI (a cura del docente)

Nessuna comunicazione disponibile.

