



Venerdì 21 Febbraio 2014

[» DPG](#) [» DPSS](#) [» DPA](#) [» BIBLIOTECA](#) [» SICI](#) [» LIRIPAC](#) [» TUTORATO](#) [» SAP](#) [» TIROCINI](#)

Area riservata ai docenti

Utente Password

[» Entra](#)
[» Problemi di password](#)

► Psicologia

> Offerta formativa 2012/13

► Lauree triennali N.O. DM 17/2010

► Lauree magistrali N.O. DM 17/2010

► Lauree triennali DM 270/04

> Offerta formativa 2011/12

> Offerta formativa 2010/11

> Offerta formativa 2009/10

> Offerta formativa 2008/09

► Organizzazione e strutture

► Studiare a psicologia

► Personale

► Comunicazioni

► Documenti online

► Link utili

> Specializzazione

► Bandi

[Home](#) / [Offerta formativa](#) / [Formazione e empowerment della persona](#)

FORMAZIONE E EMPOWERMENT DELLA PERSONA

M-PSI/06, 1 anno, 6 crediti

Corsi di laurea / indirizzi:

> Lauree magistrali N.O. DM 17/2010 / [Psicologia sociale, del lavoro e della comunicazione \(M-3\)](#)

Prof. Bruscaioni Massimo

[Sede e calendario lezioni](#)

Lingua d'insegnamento

Italiano

Obiettivi formativi

Acquisire un consistente bagaglio teorico ed applicativo che favorisca la possibilità di proprio inserimento e crescita nelle attività di formazione e supporto alle persone nelle organizzazioni. Acquisire le metodologie e gli strumenti per la formazione personalizzata e per il self empowerment delle persone. Corso su ma anche di formazione e self empowerment.

Prerequisiti

Nessuno in particolare. Auspicata la curiosità scientifica e professionale ma anche quella verso la sperimentazione personale.

Contenuto dell'attività formativa

Suddivisi essenzialmente in quattro aree :

- 1) Self empowerment: il modello teorico ed applicativo; le applicazioni professionali; la formazione empowerment oriented; il counseling empowerment oriented
- 2) Empowerment della persona: ricerche esplorative degli studenti in piccoli gruppi, in particolare sul cambiamento nella vita delle persone
- 3) Formazione personalizzata nelle organizzazioni: metodologie e testimonianze di significative aziende industriali e di servizi
- 4) Formazione orientata al self development ed all'empowerment della persona: la formazione all'empowerment (obiettivo) e la formazione con metodologie che utilizzano l'approccio dell'empowerment (metodo).

Testi di riferimento

Per gli studenti che hanno frequentato:

1. Bruscaioni M. (2007). [» Persona empowerment](#). Franco Angeli Ed., Milano
2. Castagna M. (2010). [» L'analisi delle esigenze: dal fabbisogno all'intervento formativo](#). Principi, metodi e strumenti per il formatore. Franco Angeli Ed., Milano
3. discussione dei risultati della ricerca esplorativa sul campo

Per gli studenti che non hanno frequentato:

1. Bruscaioni M. (2007). [» Persona empowerment](#). Franco Angeli Ed., Milano
2. Castagna M. (2010). [» L'analisi delle esigenze: dal fabbisogno all'intervento formativo](#). Principi, metodi e strumenti per il formatore. Franco Angeli Ed., Milano

Un libro a scelta tra:

3. Bruscaioni M. (1991). [» La gestione dei processi nella formazione degli adulti](#). Franco Angeli Editore, Milano
4. Converso D., Piccardo C. (2003). [» Il profitto dell'empowerment: formazione e sviluppo nelle imprese no profit](#). Cortina, Milano

Metodi di insegnamento

Lezioni; esercitazioni; discussioni. Testimonianze di rilevanti realtà aziendali. Realizzazione di ricerche esplorative svolte da piccoli gruppi di studenti sui cambiamenti nella vita delle persone e sulla microcultura orientata all'empowerment. Contatti per conoscere esperienze realizzate di formazione in aziende e società del territorio.

Modalità di valutazione

Tipo esame: Scritto e orale

Esame scritto: Domande aperte

Laboratori e didattica integrativa

Se si potrà disporre di una giornata intera, gli studenti che lo vorranno potranno partecipare ad un seminario di sperimentazione in prima persona dell'approccio del self empowerment con le tipiche esercitazioni

Note

L'esame ha una parte scritta e una parte orale. Per i frequentanti: possibile presentare all'orale, se realizzata, anche la ricerca esplorativa sui temi indicati a lezione e la sintesi dei risultati del lavoro di gruppo sulle prassi della formazione nelle organizzazioni.

COMUNICAZIONI AGLI STUDENTI (a cura del docente)

Nessuna comunicazione disponibile.

