



Venerdì 21 Febbraio 2014

[» DPG](#) [» DPSS](#) [» DPA](#) [» BIBLIOTECA](#) [» SICI](#) [» LIRIPAC](#) [» TUTORATO](#) [» SAP](#) [» TIROCINI](#)

Area riservata ai docenti

Utente Password

[» Entra](#)
[» Problemi di password](#)

- » Psicologia**
- > Offerta formativa 2012/13
 - » Lauree triennali N.O. DM 17/2010
 - » Lauree magistrali N.O. DM 17/2010
 - » Lauree triennali DM 270/04
- > Offerta formativa 2011/12
- > Offerta formativa 2010/11
- > Offerta formativa 2009/10
- > Offerta formativa 2008/09
- » Organizzazione e strutture**
- » Studiare a psicologia**
- » Personale**
- » Comunicazioni**
- » Documenti online**
- » Link utili**
- > Specializzazione
- » Bandi**

[Home](#) / [Offerta formativa](#) / Benessere organizzativo e prevenzione dei rischi

BENESSERE ORGANIZZATIVO E PREVENZIONE DEI RISCHI

M-PSI/06, 2♦ anno, 6 crediti

Corsi di laurea / indirizzi:

> Lauree magistrali N.O. DM 17/2010 / [Psicologia sociale, del lavoro e della comunicazione \(M-3\)](#)

Prof. De Carlo Nicola

[Sede e calendario lezioni](#)

Lingua d'insegnamento

Italiano

Obiettivi formativi

Il corso ♦ finalizzato ad approfondire i temi relativi al benessere organizzativo, nelle sue componenti di efficienza/efficacia per le organizzazioni e di soddisfazione professionale per i singoli. Il corso ♦ diretto inoltre a svolgere i temi della sicurezza lavorativa con riferimento alla valutazione dello stress lavoro-correlato, con ♦obbiettivo della prevenzione dei rischi psicosociali.

Prerequisiti

Sono richieste le conoscenze di base acquisite nei corsi di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni e nei corsi avanzati di tale materia tenuti nel triennio di riferimento.

Contenuto dell'attività ♦ formativa

Introduzione al benessere organizzativo, anche mediante una ricostruzione storica degli studi che hanno segnato la nascita e lo sviluppo della salute nel mondo del lavoro e al suo ruolo per i singoli e per le organizzazioni.

Prevenzione e sicurezza lavorativa in relazione ai rischi psicosociali, anche in riferimento alle metodologie ed agli strumenti di rilevamento. Tale tema verr♦ svolto sul piano sia teorico che applicativo mediante esercitazioni su casi organizzativi pubblici e privati.

Uno specifico argomento di approfondimento ♦ costituito dalle possibilità ♦/modalità ♦ di sviluppo e di trasformazione di valori e comportamenti nella prospettiva della crescita sia personale che dell♦organizzazione. Viene inoltre affrontato un costrutto di grave disagio organizzativo.

Testi di riferimento

Donaldson-Feilder, E., Yarker, J., Lewis, R. (2012). Prevenire lo stress lavoro-correlato. Come diventare manager positivi. Milano: FrancoAngeli. Edizione italiana a cura di Nicola Alberto De Carlo.

De Carlo, N. A., Falco, A., Capozza, D. (2008). Test di valutazione del rischio stress lavoro-correlato nella prospettiva del benessere organizzativo (Q-Bo). Milano: FrancoAngeli. (Materiale reperibile all'indirizzo http://www.francoangeli.it/Linea_Test/SK4000-2.asp, Presentazione completa del Test).

Il programma si compone anche di materiali che verranno pubblicati nel sito del corso.

Lettere consigliate:

Berr, H. (2009). Il diario di H♦♦♦♦♦ne Berr. Milano: Frassinelli.

Bisio, C. (2009). Psicologia per la sicurezza sul lavoro. Firenze: Giunti.

Metodi di insegnamento

Le lezioni vertono sui contenuti indicati e vengono affiancate da discussioni e approfondimenti. Sono inoltre previste esercitazioni sugli aspetti applicativi delle teorie e sulla progettazione e realizzazione di indagine empiriche. La prova d'esame pu♦ essere orale o scritta, con eventuale integrazione orale.

Modalità ♦ di valutazione

Tipo esame: Scritto o orale

Esame scritto: Domande aperte

Laboratori e didattica integrativa

L♦eventuale didattica integrativa verr♦ concordata durante il corso, sulla base delle necessit♦ e degli interessi riscontrati.

Note

Per ragioni organizzative, non si accettano deleghe se non per gravi e documentati motivi, da comunicare per tempo prima del giorno della registrazione.

COMUNICAZIONI AGLI STUDENTI (a cura del docente)

Nessuna comunicazione disponibile.

