



Venerdì 21 Febbraio 2014

[»DPG](#) [»DPSS](#) [»DPA](#) [»BIBLIOTECA](#) [»SICI](#) [»LIRIPAC](#) [»TUTORATO](#) [»SAP](#) [»TIROCINI](#)

Area riservata ai docenti

Utente Password

[» Entra](#)  
[» Problemi di password](#)

**» Psicologia**

**> Offerta formativa 2012/13**

[» Lauree triennali N.O. DM 17/2010](#)

[» Lauree magistrali N.O. DM 17/2010](#)

[» Lauree triennali DM 27/04](#)

**> Offerta formativa 2011/12**

**> Offerta formativa 2010/11**

**> Offerta formativa 2009/10**

**> Offerta formativa 2008/09**

**» Organizzazione e strutture**

**» Studiare a psicologia**

**» Personale**

**» Comunicazioni**

**» Documenti online**

**» Link utili**

**> Specializzazione**

**» Bandi**

Home / Offerta formativa / Le emozioni nei contesti organizzativi

**LE EMOZIONI NEI CONTESTI ORGANIZZATIVI**

M-PSI/06, 2♦ anno, 6 crediti

Corsi di laurea / indirizzi:

> Lauree magistrali N.O. DM 17/2010 / [Psicologia sociale, del lavoro e della comunicazione \(M-3\)](#)

Prof. Zammuner Vanda Lucia

[Sede e calendario lezioni](#)

**Lingua d'insegnamento**

Italiano

**Obiettivi formativi**

Lo studio delle emozioni con particolare riferimento a modelli e ricerche inerenti i rapporti emozioni-contesto (soprattutto lavorativo). Il corso si prefigge anche di aiutare gli studenti a sviluppare le proprie capacità♦ di analisi delle ricerche su tali rapporti (per es., emozioni e successo sul lavoro, strategie di soluzione dei conflitti, eventi stressanti, felicità♦-benessere, regolazione).

**Prerequisiti**

E♦ utile possedere nozioni di base circa le teorie sulle emozioni e i metodi di studio di esse.

**Contenuto dell'attività♦ formativa**

1) Sintesi dei concetti inerenti il processo emozionale (teoria multicomponentiale: risposte psicofisiologiche, appraisal, comportamenti, ecc.; dimensioni dell'esperienza, per es. intensità♦), e specifiche emozioni (di base, complesse, sociali, ecc.). 2) Metodi di ricerca nello studio delle emozioni ♦ con esemplificazioni inerenti dati sperimentali, self-report, osservativi, ecc. in ambito sociale. 3) Discussione di temi e risultati di ricerca sulle emozioni soprattutto in rapporto ai contesti lavorativi, con particolare riferimento all'analisi♦ di variabili personali e culturali (per es. norme di genere, et♦, ruolo; competenze emozionali, stress, burnout) che contribuiscono a definire le emozioni provate, e la loro espressione e regolazione.

**Testi di riferimento**

[BIBLIOGRAFIA PER L'ESAME](#)

**Metodi di insegnamento**

Gli argomenti trattati a lezione verranno approfonditi dagli studenti, lavorando in piccoli gruppi, in base alle specifiche letture che verranno loro suggerite dalla docente all'inizio del corso. Tali approfondimenti saranno oggetto di una relazione scritta che costituir♦ parte integrante dell'esame.

**Modalità♦ di valutazione**

**Tipo esame:** Scritto con eventuale int. orale

**Esame scritto:** Domande aperte

**Laboratori e didattica integrativa**

Laboratori non previsti - ma gli studenti potranno discutere con la docente la preparazione e il risultato del loro lavoro di gruppo.

**Note**

E' obbligatorio iscriversi su Uniweb per poter sostenere l'esame.

La bibliografia d'esame per gli studenti non frequentanti sar♦ disponibile sul sito [Materiale didattico online](#).

Si consiglia agli studenti che intendono frequentare di farlo sin dalla prima lezione.

**COMUNICAZIONI AGLI STUDENTI (a cura del docente)**

Nessuna comunicazione disponibile.

