



Venerdì 21 Febbraio 2014

[» DPG](#) [» DPSS](#) [» DPA](#) [» BIBLIOTECA](#) [» SICI](#) [» LIRIPAC](#) [» TUTORATO](#) [» SAP](#) [» TIROCINI](#)

Area riservata ai docenti

Utente Password

[» Entra](#)
[» Problemi di password](#)

» Psicologia

> Offerta formativa 2012/13

[» Lauree triennali N.O. DM 17/2010](#)

[» Lauree magistrali N.O. DM 17/2010](#)

[» Lauree triennali DM 270/04](#)

> Offerta formativa 2011/12

> Offerta formativa 2010/11

> Offerta formativa 2009/10

> Offerta formativa 2008/09

» Organizzazione e strutture

» Studiare a psicologia

» Personale

» Comunicazioni

» Documenti online

» Link utili

> Specializzazione

» Bandi

Home / Offerta formativa / Gestione delle risorse umane

GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

M-PSI/06, 1 anno, 6 crediti

Corsi di laurea / indirizzi:

> Lauree magistrali N.O. DM 17/2010 / [Psicologia sociale, del lavoro e della comunicazione \(M-3\)](#)

Prof. Dal Corso Laura

[Sede e calendario lezioni](#)

Lingua d'insegnamento

Italiano

Obiettivi formativi

A partire da una riflessione sul ruolo della Funzione Risorse Umane, il Corso si propone di approfondire i temi relativi alla gestione, allo sviluppo e alla valorizzazione delle persone nei contesti organizzativi, con particolare riferimento all' attuale situazione del mercato del lavoro in un momento di crisi economica.

Prerequisiti

Sono richieste conoscenze di base relative alla psicologia del lavoro e delle organizzazioni.

Contenuto dell'attività formativa

- 1) Persona, lavoro, organizzazione
- 2) Human Resource Management: lo sviluppo della disciplina e le modalità di gestione delle persone nei contesti organizzativi
- 3) Relazioni di aiuto, modelli di consulenza e promozione dello sviluppo organizzativo
- 4) Diversity Management: una prospettiva emergente
- 5) Il Responsabile delle risorse umane: valori, competenze e formazione per una gestione responsabile

Testi di riferimento

Argentero P., Cortese C.G., Piccardo C. (a cura di) (2010). "Psicologia delle risorse umane". Raffaello Cortina Editore, Milano (esclusi capp. 2, 3, 4, 5, 9).

De Carlo N.A., Faa G., Rutelli P. (a cura di) (2008). "Umanizzazione e professione sanitaria". FrancoAngeli, Milano (capp. 1, 2, 3, 4 e uno a scelta fra i capp. 7, 8, 9).

Metodi di insegnamento

Le lezioni hanno come obiettivo l'approfondimento dei contenuti proposti e la guida allo studio del testo e saranno affiancate da discussioni e approfondimenti. Le esercitazioni offrono agli studenti la possibilità di conoscere e confrontarsi con specifiche realtà lavorative. Saranno proposti casi di ricerca e di intervento organizzativo. Sar molto apprezzato l' intervento attivo degli studenti.

Modalità di valutazione

Tipo esame: Scritto o orale

Esame scritto: Domande aperte

Laboratori e didattica integrativa

L' eventuale didattica integrativa verr concordata durante il corso, sulla base delle necessit e degli interessi riscontrati.

COMUNICAZIONI AGLI STUDENTI (a cura del docente)

Nessuna comunicazione disponibile.

